



**AGRÍCOLA
CHAPI**

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2020

PRESENTACIÓN.....	4
1. SOMOS AGRÍCOLA CHAPI.....	5
1.1. OPERACIONES.....	5
1.2. AGRÍCOLA CHAPI EN CIFRAS.....	5
1.3. HITOS 2020.....	6
1.4. PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES.....	6
1.5. ESTRUCTURA DE GOBIERNO	7
1.6. SOMOS UNA EMPRESA ÉTICA DESDE NUESTRAS RAÍCES	8
1.6.1. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	9
1.6.2. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS.....	10
1.7. COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD	11
2. VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD	12
2.1. AGROECOSISTEMA CHAPI	13
2.2. APOYO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	14
2.3. CADENA DE VALOR E IMPACTOS.....	15
2.4. GRUPOS DE INTERÉS	16
2.5. TEMAS MATERIALES DEL NEGOCIO.....	19
3. IMPACTO ECONÓMICO	22
3.1. DISTRIBUCIÓN DEL VALOR ECONÓMICO	22
3.2. PRODUCCIÓN, MERCADOS Y AGROEXPORTACIONES	24
3.3. CADENA DE SUMINISTRO.....	25
4. IMPACTO AMBIENTAL	26
4.1. AGUA	26
4.2. MATERIALES Y RESIDUOS	31
4.3. CUIDADO DEL SUELO.....	35
4.4. CONSERVACIÓN DE ESPECIES NATIVAS.....	36
5. IMPACTO SOCIAL: LA FAMILIA CHAPI.....	38
5.1. EMPLEO Y CONDICIONES LABORALES.....	38
5.2. LA FAMILIA CHAPI SEGURA	42
6. IMPACTO SOCIAL: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD	45
6.1. HUERTOS ESCOLARES.....	46
6.2. FORESTACIÓN.....	47
6.3. CONSERVACIÓN DE ESPECIES NATIVAS.....	48
6.4. MANEJO SOSTENIBLE DEL AGUA.....	48
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	49



Lima, 13 de mayo de 2021

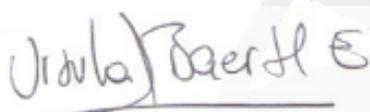
Señores del Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

Me complace confirmarles que Agrícola Chapi S.A. reafirma su compromiso por apoyar los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anti-Corrupción. Asimismo, nos comprometemos a impulsar los Objetivos de Desarrollo Sostenible que estén al alcance de nuestros impactos y de nuestras actividades empresariales.

En esta Comunicación de Progreso que corresponde a los años 2019 y 2020, describimos nuestras acciones para integrar al Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocio, cultura y operaciones cotidianas. De igual forma, damos cuenta de nuestros avances en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados.

Asimismo, nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés para lo cual contamos con canales de comunicación adecuados.

Atentamente,



Ursula Baertl Espinoza
Gerente de Asuntos Corporativos
Agrícola Chapi S.A.

(102-1, 102-53)

Recibiremos tus consultas y comentarios en sostenibilidad@chapi.com.pe

Agrícola Chapi S.A.

Av. Alfredo Benavides 1944 – Int. 501
Miraflores
Lima – Perú

Av. Manuel Santana Chiri 1355
Urb. Santo Domingo de Guzmán
Ica – Perú

PRESENTACIÓN

(102-50, 102-51, 102-54)

Alienados a nuestro compromiso de transparencia y de mejora continua, damos un nuevo paso para comunicar nuestra gestión sostenible y compartir con nuestros grupos de interés la manera en que trabajamos diariamente para generar valor y tener un impacto positivo en nuestro entorno. Es así que presentamos nuestro primer reporte de sostenibilidad, elaborado de conformidad con los Estándares GRI: opción Esencial y que relata nuestra gestión durante el periodo de marzo de 2020 a febrero de 2021.

Este reporte también constituye nuestra Comunicación de Progreso sobre los diez principios promovidos por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, de quien somos signatarios desde 2004. Además, incluimos información sobre nuestros aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El desarrollo de este reporte ha sido posible gracias a la participación y colaboración de las gerencias de: operaciones, cultivos, administración y finanzas y asuntos corporativos; súper intendencia de gestión humana; y jefaturas de: gestión humana, salud y seguridad, desarrollo sostenible, control de gestión, logística, calidad, e infraestructura hídrica.

1. SOMOS AGRÍCOLA CHAPI

(102-1, 102-2, 102-12, 102-13)

Somos Agrícola Chapi, una agroexportadora familiar que nació hace veintitrés años con el sueño de llevar los mejores productos agrícolas del Perú a los mercados más grandes e importantes del mundo. Nuestra misión es mantener una posición sólida en los mercados de agronegocios gracias a un producto de excelente calidad, producido por un equipo humano en un ambiente de trabajo familiar y seguro, y cumpliendo altos estándares sociales y ambientales.

Operamos guiados por una estrategia de negocio sostenible que se basa en el triple resultado a través de la gestión responsable de nuestros impactos económicos, ambientales y sociales. Buscamos asegurar la continuidad de nuestras operaciones en el largo plazo a través del desarrollo y promoción de una agricultura regenerativa que genere bienestar económico, ambiental y social en todo nuestro ámbito de operación.

1.1. OPERACIONES

Contamos con operaciones en Ica, Casma y Olmos, en un total de 855 hectáreas donde producimos palta, uva de mesa y espárrago. (102-2, 102-4)

Región / Fundo	Hectáreas en producción palta	Hectáreas en producción uva	Hectáreas en producción espárrago	Total
Ica / Fundo Doña Julia, Fundo Don Ernesto	234	153	178	565
Casma / Fundo San Rafael	-	-	89	89
Olmos / Fundo Constanza	56	39	106	201
Total Chapi	290	192	373	855

1.2. AGRÍCOLA CHAPI EN CIFRAS

(102-7)

- \$32,374,587 de ventas netas en el 2020
- \$50,324,924 de capital total
- 855 hectáreas en producción en 3 regiones: Ica, Casma, Olmos
- 3 cultivos: uva, palta y espárrago
- 7 variedades de uvas patentadas
- 10,844 toneladas de frutas exportadas a 29 países
- 16,374 puestos de trabajo generados en el 2020
- 35 000 puestos de trabajo generados (hasta febrero 2021)
- 44% de trabajadoras mujeres
- 1000 proveedores
- 11 certificaciones en calidad, inocuidad, seguridad, responsabilidad y buenas prácticas agrícolas

- 9 hectáreas de bosque reforestado con especies nativas de Ica
- 5,754,100m³ de agua recargada en acuíferos
- 6,300 escolares participan en los proyectos en alianza con la ONG Horizonte
- 23 escuelas con huertos orgánicos en Ica y Casma
- 11 Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados

1.3. HITOS 2020

(102-10)

- Iniciamos la ejecución de nuestro Plan Estratégico Nuestro Norte 2020 – 2025.
- Trazamos nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030.
- Asumimos el compromiso por impulsar los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde nuestra estrategia de sostenibilidad, e identificamos a 11 ODS sobre los cuales venimos trabajando y damos cuenta en el reporte.
- Nos certificamos con el principal estándar de gestión sostenible del agua: Alliance for Water Stewardship (AWS) en nuestros fundos Doña Julia y Don Ernesto en Ica.
- Fuimos reconocidos por la Business Alliance For Secure Commerce (BASC) por nuestros más de 15 años manteniendo vigentes y adoptando buenas prácticas organizacionales a través de la certificación BASC.
- Nuestro fundo San Rafael en Casma obtuvo la Certificación de Fondo Verde del SENASA, otorgada a fundos cuyos cultivos están libres de agroquímicos.
- Consolidación de nuestra participación en el mercado asiático, con exportaciones a 9 países del continente para nuestras uvas y paltas. Además, nuestra participación para paltas pasó de 1% en el 2019 a 30% en el 2020.
- Instalación de cultivos de palta en nuestro fundo San Rafael en Casma.
- Siembra de 150 hectáreas de uva, en un tiempo récord de dos meses, en el fundo Don Ernesto en Ica.
- Primera producción de uvas de la patente IFG: Candy Snaps y Sweet Globe.
- Continuamos operando en un contexto de pandemia, salvaguardando la salud y estabilidad laboral de nuestros empleados.

1.4. PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES

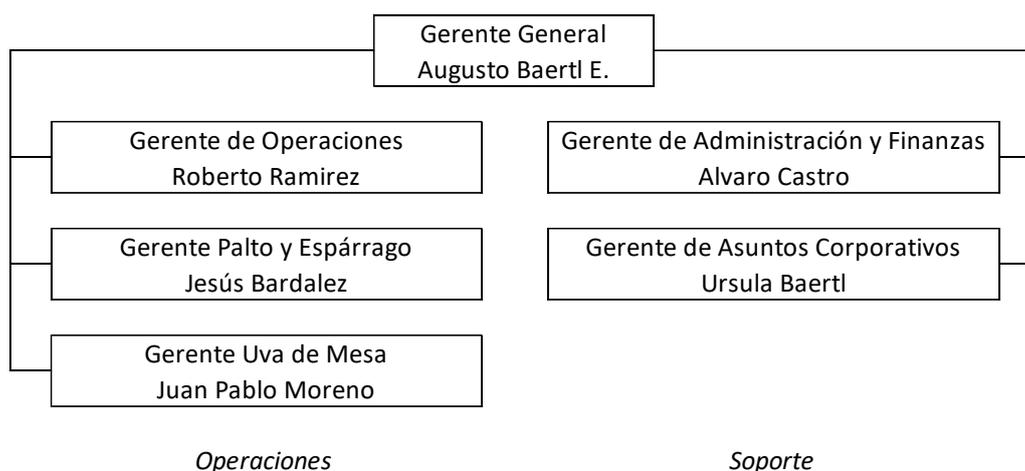
(102-13)

- Asociación de Exportadores – ADEX
- Asociación de Agroexportadores del Perú – AGAP
- Cámara de Comercio Americana del Perú – AMCHAM
- Cámara de Comercio de Ica
- Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas – CONFIEP
- Asociación de Productores de Palta Hass del Perú – PROHASS
- Avocados From Peru
- Asociación de Productores de Uva de Mesa del Perú – PROVID
- Instituto Peruano del Espárrago y Hortalizas - IPEH
- Comité Sur (Conformado por 10 empresas agroexportadoras de Ica)

1.5. ESTRUCTURA DE GOBIERNO

(102-18)

Nuestra estructura de gobierno está conformada por los accionistas y directorio en el nivel más alto, y por cinco gerencias distribuidas entre aquellas operativas y aquellas de soporte, que son lideradas por nuestro gerente general.



Nuestros accionistas están resguardados por nuestras prácticas de buen gobierno corporativo. Las acciones son nominativas y tienen el mismo tipo de representación y voto. Además, contamos con un sistema de cumplimiento normativo salvaguardado por nuestros códigos, políticas, contratos, procedimientos y mecanismos de control. Compartimos información de con nuestros accionistas constantemente para que estén al tanto de lo que sucede en el negocio y para que puedan tomar las decisiones de manera informada. Los accionistas son responsables de elegir al directorio cada tres años.

Estructura accionarial: (102-7)

Accionista	% de participación
Augusto Baertl Montori y familia	30%
José Antonio Baertl y familia	33.56%
Agrupación Gestora Empresarial	10%
Accionistas minoritarios	26.44%
Total	100%

El directorio está conformado por ocho directores¹; cuatro de ellos representan a los accionistas y el otro 50% es independiente. El directorio es responsable de revisar y aprobar las políticas, planes estratégicos, presupuestos y nuevos proyectos, así como de salvaguardar el buen gobierno corporativo de la compañía.

¹ Nuestro director Javier de los Ríos formó parte de nuestra compañía hasta julio de 2020.



A nivel de directorio contamos con tres comités, quienes conforman un mecanismo de control para las decisiones que se toman en la empresa. Los comités se reúnen según sea requerido, ya sea mensualmente (cuando hay coyunturas especiales) o cada tres meses, como máximo. Al finalizar la campaña en los meses de febrero, se lleva a cabo una de las juntas de directorio más importantes, donde se revisa y aprueba el presupuesto para el siguiente año, y se establece qué comités funcionarán según lo que se haya proyectado para el año. Los comités son:

- Comité Ejecutivo: Responsable de revisar temas macro de la compañía, como los planes de crecimiento y las políticas empresariales.
- Comité de Gestión Operativa y Comercial: Responsable de revisar y hacer seguimiento a las operaciones, especialmente sobre el reporte de los cultivos y de la gestión comercial.
- Comité de Auditoría: Responsable de brindar información sobre la gestión de los presupuestos y la planificación presupuestal de todas las áreas de la empresa.

En 2020 los accionistas y directorio aprobaron el Plan Estratégico Nuestro Norte 2020-2025, que traza nuestra ruta de crecimiento para los próximos años. Por esta razón se están revisando nuevamente las políticas, el sistema de poderes, los comités de directorio y otros aspectos relevantes para hacer frente al nuevo Plan Estratégico. En esa línea, a fines de 2019 iniciamos un proceso de reestructuración organizacional, que forma parte de un plan de trabajo de dos años. Con esta reestructuración buscamos mejorar nuestros procesos, haciéndolos más ágiles y efectivos, y contar con una gestión especializada en cada unidad operativa, que sea liderada desde un sistema de gerencia con una visión integral de toda la compañía (102-10).

1.6. SOMOS UNA EMPRESA ÉTICA DESDE NUESTRAS RAÍCES



(102-16)

Desde nuestros inicios como empresa, partimos de un deseo legítimo por actuar de manera correcta, ética y generar bienestar en todo nuestro entorno. Estos principios forman parte de nuestro ADN y están plasmados en las políticas internas de la compañía

y en los compromisos de inocuidad, calidad, excelencia operativa, legalidad y responsabilidad que hemos asumido con nuestros grupos de interés.

La ética es transversal a toda la organización, y se materializa con nuestras prácticas de:

- Buen gobierno corporativo
- Condiciones laborales y relaciones con nuestros colaboradores
- Relacionamiento y contratos con proveedores, socios, clientes, estado
- Análisis de impactos en diferentes grupos de interés
- Proyectos en nuestras comunidades
- Uso del recurso hídrico
- Visión de sostenibilidad

Nuestra gerencia de asuntos corporativos, es la responsable de establecer, vigilar y gerenciar el cumplimiento de los lineamientos y principios éticos en toda la empresa. Contamos con un Código de Ética que es cumplido por nuestros colaboradores, proveedores, y con quienes nos vinculamos. Todos nuestros colaboradores reciben una inducción sobre nuestras políticas relacionadas a la ética al ingresar a laborar.

Fortalecemos nuestro compromiso con la ética y el desarrollo sostenible siendo signatarios de las siguientes iniciativas: (102-12)

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas (2004)
- CEO Water Mandate de las Naciones Unidas (2014)
- Alliance for Water Stewardship (2020)

1.6.1. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



(205-1, 205-2, 205-3)

Contamos con una Política Anti-corrupción que establece lineamientos de comportamiento que son cumplidos dentro y fuera de la empresa para evitar conflictos de interés que puedan vulnerar nuestros principios éticos. También tenemos una Política de Donaciones que establece el tipo, motivo y a qué tipo de organización canalizar las donaciones.

Llevamos a cabo análisis de riesgos y posibles amenazas en corrupción y narcotráfico. Contamos con procesos para analizar cada arista de la contratación de proveedores y nos basamos en promover la formalidad y buenas prácticas. Desde 2018, el 100% de contratos con proveedores cuenta con cláusulas anticorrupción. También llevamos a cabo un proceso de debida diligencia para analizar con quién hacemos negocios y prohibimos expresamente realizar cualquier diligencia irregular. Además, es nuestra gerencia de asuntos corporativos, la única facultada para efectuar cualquier tipo de comunicación y/o negociación en nombre de la compañía, lo que reduce los riesgos de corrupción. Estos procesos son elaborados y desplegados desde la gerencia general y directorio. No hemos identificado ningún riesgo de corrupción, ni hemos presentado ningún caso de corrupción en nuestros 23 años de operación.

Algunas acciones de lucha contra la corrupción llevadas a cabo en el 2020 son:

- 450 proveedores evaluados en materia de anti-corrupción, lo que corresponde al 45% del total.
- 100% de contratos con proveedores con cláusulas anti-corrupción.
- Cumplimiento de 15 años con la certificación BASC de comercio seguro.

1.6.2. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS



(412-2, 412-3)

En Chapi no sólo respetamos a los derechos humanos al no ser cómplices de su vulneración, sino que vamos más allá para que nuestros grupos de interés puedan gozar de un acceso real a todos sus derechos. A nivel de lineamientos, contamos con una Política de Derechos Humanos, cuyo cumplimiento es inherente a cualquier persona u organización con la cual tengamos vínculo. Esta política es quien nos guía para llevar a cabo una debida diligencia donde identificamos y evaluamos nuestros impactos y analizamos de qué manera los derechos humanos de nuestros grupos de interés están en riesgo de ser vulnerados.

En el 2019 y 2020 hemos llevado a cabo una serie de evaluaciones en materia de derechos humanos en diferentes frentes: (413-1)

- En el marco del proceso de certificación por la Alliance for Water Stewardship (AWS) llevamos a cabo una serie de estudios sobre las necesidades de abastecimiento de agua para el sector agropecuario y la población en el Valle de Ica, y alrededor de nuestros fundos Doña Julia y Don Ernesto.
- En el marco de la aprobación del Nuevo Régimen Agrario, llevamos a cabo un diagnóstico sobre el proceso de reclutamiento de personal de nuestros fundos, para evaluar sus percepciones respecto a la experiencia trabajando en el sector y con nosotros.
- Hemos iniciado una encuesta dirigida a nuestros colaboradores para conocer sobre sus condiciones de vida y necesidades de vivienda.

Otras acciones llevadas a cabo sobre derechos humanos:

- En el 2019 todos nuestros empleados recibieron en promedio 1.33 horas de capacitación en materia de derechos humanos.
- El 100% de nuestros contratos con proveedores tiene cláusulas de derechos humanos.
- Capacitamos a nuestros caporales en habilidades blandas para que tengan herramientas para el manejo de personal de campo.

1.7. COMPROMETIDOS CON LA CALIDAD



(102-16, 416-1)

Nuestro concepto de calidad va desde contar con los mejores frutos en el campo hasta asegurar su inocuidad durante todo el proceso productivo y llegar a su destino. Cumplimos con los más altos estándares en materia de agua, calidad, inocuidad, seguridad, recursos humanos, prácticas agrícolas y responsabilidad social. Para avalar nuestras buenas prácticas contamos con once certificaciones que son renovadas anualmente. Nuestra área de calidad es la responsable de supervisar el cumplimiento de todos los estándares destinados a proteger la salud y seguridad de los consumidores, en coordinación y trabajo conjunto con todas las áreas de la compañía.

Nuestras principales acciones en materia de calidad en el periodo de reporte han sido:

- Inducción al personal.
- Cumplir con el cronograma de capacitación anual.
- Supervisar el cumplimiento de buenas prácticas agrícolas.
- Supervisar el cumplimiento de las políticas y procedimientos.
- 11 auditorías externas.
- 31 auditorías internas.

2. VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

(102-11)

Para nosotros la sostenibilidad rige la manera en la que nos desenvolvemos como empresa desde nuestros inicios, haciéndonos responsables por nuestros impactos y retribuyendo lo que la naturaleza nos brinda a través de acciones que generen bienestar al ambiente, a los recursos naturales y a las personas. Bajo este enfoque buscamos asegurar la continuidad de nuestras operaciones en el largo plazo. En Agrícola Chapi la sostenibilidad significa:

- Hacer negocios generando bienestar en las personas y el ambiente.
- Proporcionar un lugar de trabajo digno y seguro para nuestros colaboradores, donde se sientan útiles, realizados, y como parte de una gran familia.
- Producir alimentos de la mejor calidad y presentación que nutran al mundo.
- Explorar y utilizar tecnologías innovadoras y una genética premium que maximicen la eficiencia y productividad del negocio, sin degradar el medio ambiente y los recursos naturales.
- Desarrollar una agricultura regenerativa, utilizando los recursos naturales sosteniblemente, y desarrollando estrategias para no sólo detener su degradación, sino promover su regeneración.
- Promover un agroecosistema con una visión integral a nivel de cuenca, que impacte positivamente a las regiones donde operamos.
- Operar bajo un modelo de agricultura circular evitando la generación de desechos al valorizarlos y reincorporarlos nuevamente en la producción.
- Desarrollar iniciativas que propicien el bienestar de la población a través del acceso a servicios básicos como el agua, a una alimentación y a una educación de calidad.
- Formar alianzas multistakeholders que generen valor, economía de escala, bienestar humano y ambiental, y que propicien el desarrollo de una agricultura sostenible en los valles de Ica, Casma, en Olmos y en el Perú.
- Operar con excelencia, liderando las mejores prácticas en el sector e invirtiendo responsablemente los recursos para maximizar el retorno y distribuirlos entre nuestros grupos de interés.

En 2020 elaboramos nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030, donde además de comprometernos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible e identificar aquellos más acordes con nuestras actividades e impactos, definimos pilares de acción que se dividen en: impactos económicos, impactos ambientales y en impactos sociales, este último subdividido en colaboradores y comunidad (102-10). Buscamos desarrollar y promover una agricultura regenerativa que genere bienestar económico, social y ambiental en todo nuestro entorno.

En Agrícola Chapi gestionamos la sostenibilidad desde nuestro directorio y alta dirección. Nuestra gerencia de asuntos corporativos, en coordinación con todas las áreas de la compañía, es la responsable de liderar y supervisar nuestra estrategia de sostenibilidad. Para aquellos temas específicos, como la gestión del agua o con colaboradores, contamos con comités de gerencia que se reúnen con frecuencia. A nivel de lineamientos, disponemos de una Política de Responsabilidad Social y Política Ambiental.

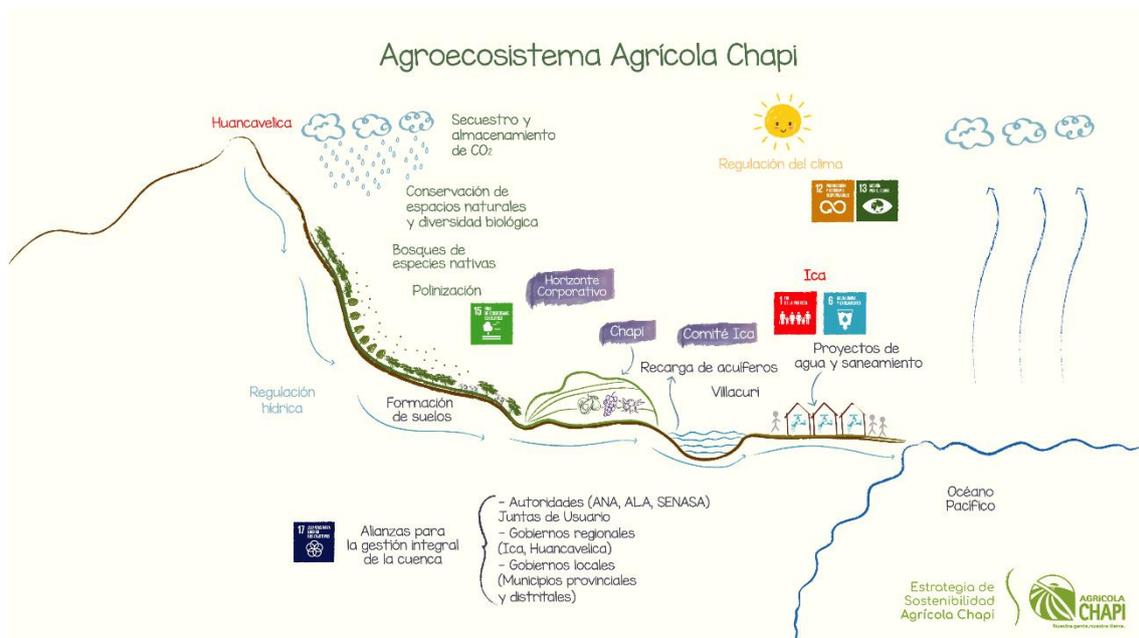
2.1. AGROECOSISTEMA CHAPI

(102-11)

Buscamos desarrollar un ecosistema agrícola permanente en el tiempo que contribuya a los servicios ecosistémicos en la cuenca a quien denominamos Agroecosistema Chapi. Los servicios ecosistémicos son aquellos beneficios sociales, económicos y ambientales, directos o indirectos, que se obtienen como resultado del buen funcionamiento de los ecosistemas. Por ejemplo, los alimentos que proveen los bosques nativos de Ica, los recursos genéticos que provee la diversidad biológica, el agua fresca y pura, la regulación del clima a través del secuestro y suministro del CO², la polinización que se da de manera silvestre, y el desarrollo cultural que aporta al bienestar humano.

Nuestro Agroecosistema Chapi implica tener una visión panorámica e integral en toda la cuenca, y va más allá de nuestra organización. Consiste en promover, aprovechar y optimizar el ciclo natural del agua. Para ello es necesario desarrollar estrategias de forestación con especies nativas de cada zona, que están adaptadas a las condiciones climáticas y consumen menos agua. Al forestar estamos generando las condiciones para el desarrollo de ecosistemas y la siembra de agua. Buscamos complementar esto a través de la implementación de infraestructuras que permitan recolectar el agua de la precipitación, que de otra manera se pierde en el mar y disponerla en la recarga de acuíferos. Esto debe ser replicado en toda la cuenca, desde la parte más alta hasta el océano. Esa es nuestra visión. Estamos empezando por casa y localmente y esperamos contar con más aliados para que esta iniciativa crezca y sea adoptada como una manera de hacer agricultura en el Perú.

Agroecosistema Chapi:



2.2. APOYO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

(102-11)

Estamos comprometidos con contribuir con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible promovida por las Naciones Unidas. Por ello en el 2020 identificamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con los cuales podemos contribuir a través de nuestro core de negocio e iniciativas de sostenibilidad y los hemos traducido en acciones y resultados que presentamos a lo largo del presente reporte.

Son 11 los ODS que impactamos a través de nuestras actividades:

- ODS 1: Fin de la pobreza. Promovemos el desarrollo del sector de las agroexportaciones y generamos bienestar económico y empleo en las empresas y personas. Además, buscamos promover el acceso a servicios básicos como el agua.
- ODS 2: Hambre cero. Llevamos a cabo una agricultura sostenible y resiliente frente al cambio climático para abastecer de alimentos saludables al mundo. A nivel local promovemos una agricultura sostenible a través de nuestros proyectos en las comunidades. A través de la ONG Horizonte implementamos huertos escolares y mejoramos la alimentación de los estudiantes. También salvaguardamos la diversidad genética a través de nuestro banco de semillas de especies nativas.
- ODS 4: Educación de calidad. Capacitamos a nuestros colaboradores para que desarrollen sus habilidades en su ámbito de trabajo. Además, a través de la ONG Horizonte, capacitamos a docentes y alumnos mediante huertos escolares que hemos implementado en Ica y Casma, y brindamos conocimientos para el desarrollo sostenible.
- ODS 6: Agua limpia y saneamiento. El agua es nuestro principal impacto y por lo tanto estamos comprometidos no sólo con su consumo responsable en nuestras operaciones sino con promover el acceso de las poblaciones aledañas a un agua digna y saludable a través de obras de saneamiento, en alianza con nuestros socios estratégicos.
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico. Brindamos un ambiente familiar, digno y seguro para trabajar a nuestros colaboradores y buscamos que nuestro crecimiento como empresa implique también un crecimiento personal y profesional para nuestra gente.
- ODS 9: Industria, innovación e infraestructura. Buscamos ser sostenibles a través del uso eficaz de los recursos naturales que utilizamos.
- ODS 12: Producción y consumo responsables. Gestionamos nuestro uso de materiales y generación de residuos de modo que nuestra huella material por kilo de frutos producidos sea cada vez menor y más eficiente.
- ODS 13: Acción por el clima. Estamos comprometidos con llevar a cabo una gestión ambiental sostenible de modo que seamos más resilientes frente al cambio climático. Además, realizamos I+D para reducir nuestro consumo de químicos y así recurrimos a microorganismos eficaces y controladores biológicos.
- ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres. En Agrícola Chapi hacemos agricultura en convivencia con la naturaleza. Así, buscamos que ambos elementos se beneficien mutuamente. Estamos convencidos de que los ecosistemas y los servicios que nos proveen son indispensables para continuar abasteciendo de alimentos al mundo en el largo plazo. También promovemos el uso plantas

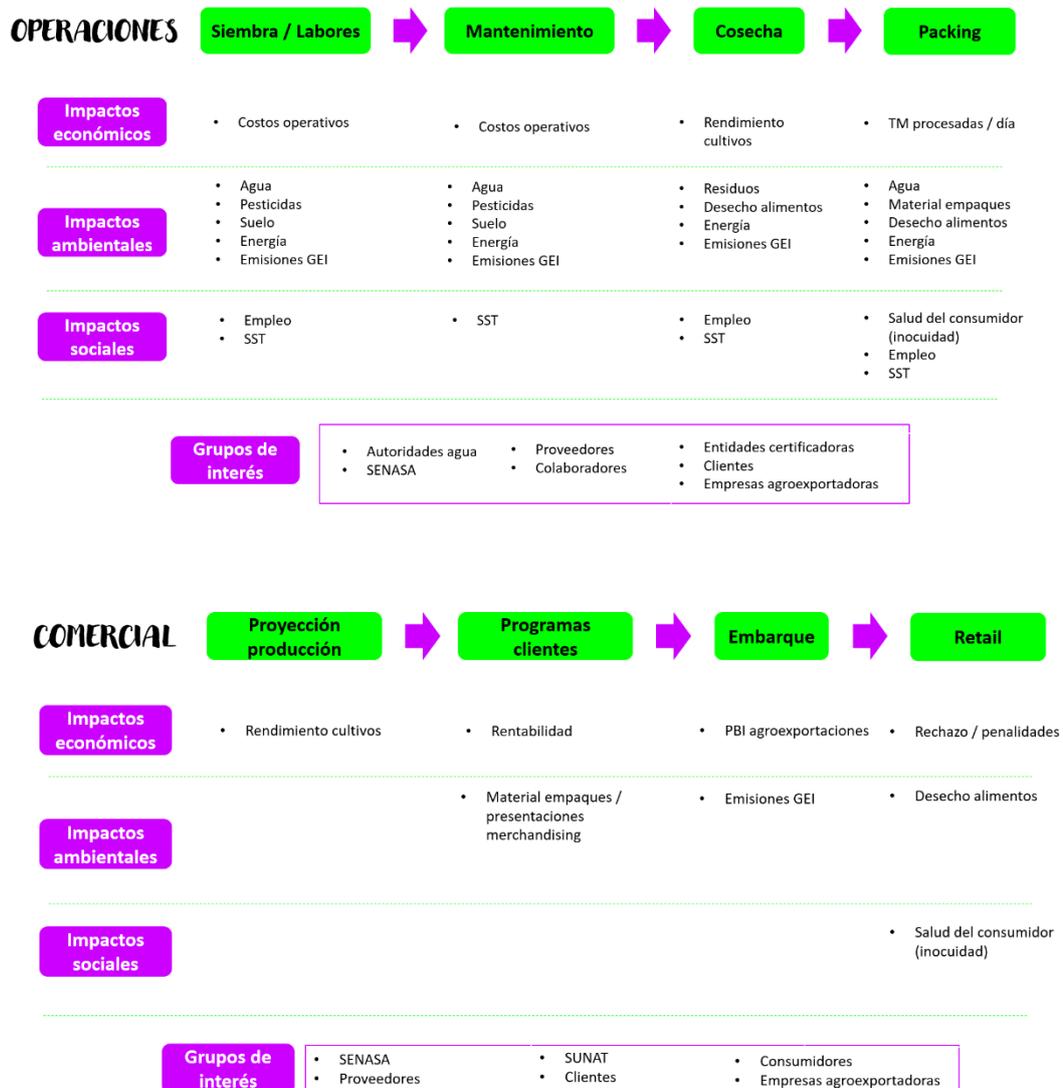
nativas como alternativas para promover una agricultura regenerativa con un menor consumo de agua.

- ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. Ser éticos está en nuestras raíces, y esto se traduce en nuestros principios, lineamientos, y por la gestión de nuestros impactos de manera responsable. Somos una de las primeras empresas peruanas en apoyar los Diez Principios de las Naciones Unidas.
- ODS 17: Alianzas para los objetivos. Estamos convencidos de que solos no llegaremos lejos. Por ello contamos con aliados en diferentes sectores para impulsar nuestra estrategia de sostenibilidad.

2.3. CADENA DE VALOR E IMPACTOS

(102-11)

A continuación, listamos nuestros principales impactos económicos, ambientales y sociales. A lo largo del reporte de sostenibilidad damos cuenta de nuestras acciones para gestionarlos.



ENTORNO	Manejo sostenible del agua	Forestación y conservación de la biodiversidad	Vivero de especies nativas y banco de semillas	Huertos escolares
Impactos económicos	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de costos en agua Inversión en infraestructura hídrica Reducción del riesgo hídrico 	<ul style="list-style-type: none"> Consecuencias del cambio climático sobre la economía 	<ul style="list-style-type: none"> Ingresos por venta de semillas, plantines, plantones del vivero Monto ahorrado en agua por uso de cercos vivos de especies nativas 	<ul style="list-style-type: none"> Ingresos por venta de frutos y hortalizas Ahorro en adquisición de frutos y hortalizas
Impactos ambientales	<ul style="list-style-type: none"> Conservación del agua y ecosistemas asociados 	<ul style="list-style-type: none"> Agua Suelo Compensación de emisiones GEI Servicios ecosistémicos Conservación de ecosistemas 	<ul style="list-style-type: none"> Agua Suelo Servicios ecosistémicos Conservación de ecosistemas 	<ul style="list-style-type: none"> Agua Gestión ambiental en escuelas Pesticidas Compensación de emisiones GEI
Impactos sociales	<ul style="list-style-type: none"> Acceso al agua Alianzas 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo cultural (servicios ecosistémicos) Alianzas 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo cultural (servicios ecosistémicos) Alianzas 	<ul style="list-style-type: none"> Educación y desarrollo de capacidades de aprendizaje Desarrollo de capacidades docentes Promoción de una dieta balanceada Alianzas
Grupos de interés	<ul style="list-style-type: none"> Autoridades agua SENASA 	<ul style="list-style-type: none"> Padres de familia Alliados Empresas agroexportadoras 	<ul style="list-style-type: none"> Comunidad Docentes Estudiantes 	

2.4. GRUPOS DE INTERÉS

(102-40, 102-42, 102-43, 102-44)

Definimos a los grupos de interés como aquellas entidades o individuos que pueden verse afectados significativamente por nuestras actividades o productos, y cuyas acciones podrían afectar la nuestra capacidad para aplicar con éxito nuestras estrategias, alcanzar objetivos y operar.

A inicios del 2020 llevamos a cabo una actualización y revisamos a nuestros grupos de interés por motivo de nuestra estrategia de sostenibilidad. Asimismo, durante el proceso de certificación por la Alliance for Water Stewardship (AWS), llevamos a cabo una identificación minuciosa y detallada de todos los grupos de interés y actores involucrados en la gestión del recurso hídrico en Ica (para nuestros fundos Doña Julia y Don Ernesto). Esta lista de grupos de interés ha sido revisada y validada por la gerencia general y gerencia de asuntos corporativos.

Nuestros grupos de interés son:

Grupo de interés	Definición	Canales de comunicación	Frecuencia de comunicación	Impactos	Preocupaciones y temas principales	Cómo hemos respondido
Colaboradores	Empleados y obreros	Correo electrónico Periódico mural Boletín de noticias Redes sociales Teléfono Gestión Humana Asistentes Sociales Comités Charlas de 5 minutos Capacitaciones Reuniones Teléfono, Apps Avisos, banners en fundos y buses	Diaria	Pago justo y cambios en el Régimen General vs. Agrario SST, Covid-19 Condiciones laborales	Preocupación y dudas sobre pagos y cambio de régimen laboral Salud ante la coyuntura Covid-19	Comunicados e infografías informativas Acciones prevención y gestión Covid-19 (Talleres semanales), seguimiento del personal de salud a personas contagiadas

Grupo de interés	Definición	Canales de comunicación	Frecuencia comunicación	Impactos	Preocupaciones y temas principales	Cómo hemos respondido
Sindicato	Sindicato conformado por obreros y empleados	Canales de comunicación con colaboradores Sesiones Sindicato Pliego de reclamos	Diaria	Libertad de asociación colectiva Condiciones laborales	Ser escuchados por la empresa Cumplimiento de acuerdos	Nuevo proceso de pliego de reclamos 2021 (vigente)
Proveedores	Empresas que nos proveen de bienes y servicios	Correo electrónico Reuniones Teléfono Auditorías / Evaluaciones	Constante	Valor económico distribuido / crecimiento económico Estándares sociales y MA	Contratos Compras	Auditorías, evaluaciones Contratos, compras
Clientes	Retails y service providers de diferentes países que compran nuestros productos	Correo electrónico Teléfono y Apps Reuniones Redes sociales	Constante	Valor económico generado	Precios Presentaciones Que los productos puedan ser vendidos en el retail Ventanas de producción Productos de calidad y categorías	Coordinación para la elaboración de los empaques alineados a la visión de los clientes Inversión en tecnología para estimar producción y participar en programas Calendario de producción Negociación de condiciones de venta
Consumidores	Personas que adquieren los productos en los retails	Redes sociales Página web	Constante (en redes sociales)	Salud y seguridad del consumidor	Adquirir alimentos ricos y seguros	Certificaciones, Inocuidad Control en el uso de pesticidas (manejo sanitario integral)
Entidades reguladoras	Entidades del estado que regulan y fiscalizan el cumplimiento de la legislación y estándares nacionales (SUNAFIL, SUNAT, SENASA)	Declaraciones, notificaciones, informes Auditorías	Según requerimiento/o currencias SENASA: Constante durante campañas	Costos y consecuencias derivadas del no cumplimiento de los estándares (plagas y enfermedades, condiciones laborales, tributos, etc.)	Cumplimiento de las normas y leyes	Cumplimiento de normas Reporte de acontecimientos según lo exigido Apoyo económico para vigilancia fitosanitaria Política de puertas abiertas
Autoridades agua	Autoridades locales y nacionales que regulan el uso del recurso hídrico (JUASVI, ALA, ANA)	Comités Sesiones Audiencias Correo electrónico Oficios	Mensual JUASVI: constante	Estrés hídrico Sobreexplotación de los acuíferos Abastecimiento de agua para producción y para la población	Viabilización y ejecución de obras para la conservación del agua Legalidad (pozos legales) Pago de derechos Prácticas de consumo de agua	Conformación del Comité Sur Alianzas público privadas para la obra de recarga del acuífero en Golda Meir Reuniones mensuales

Grupo de interés	Definición	Canales de comunicación	Frecuencia comunicación	Impactos	Preocupaciones y temas principales	Cómo hemos respondido
Empresas agroexportadoras	Empresas del rubro con las que se mantiene relación a través de algún tipo de asociación y/o proyecto (Comité Sur)	Correo electrónico Medios especializados Reuniones Comités Redes sociales	Mensual	Aporte al PBI del sector agroexportador Prácticas de producción	Competencia justa Disponibilidad de recursos naturales para continuar produciendo	Creación del Comité Sur Participación en gremios.
Entidades certificadoras	Entidades que nos auditan para obtener y renovar nuestras certificaciones	Correo electrónico Auditorías Redes sociales	Según requerimiento	Promoción de buenas prácticas en la cadena de valor	Cumplimiento de estándares Mejora continua Renovación de certificaciones	Implementación de mejoras Corrección de no conformidades Re-certificaciones Cambio de protocolos Planes de acción Evaluaciones de impactos
Comunidad	Población aledaña a nuestras operaciones y zonas donde ejecutamos proyectos de desarrollo	Redes sociales Eventos y actividades Monitoreo de proyectos Cartas y oficios Comunicación directa	Constante	Empleo Promoción de una agricultura sostenible Promoción del cuidado y conservación de los recursos naturales (agua, flora, fauna)	Oportunidades laborales Apoyo con recursos para atender necesidades puntuales Cuidado del recurso hídrico (disponibilidad de agua)	Proyectos de gestión sostenible del recurso hídrico Análisis de impactos y monitoreos hidrológicos Apoyo con recursos Generando 33 mil puestos de trabajo
Aliados	Organizaciones con las que tenemos alianzas para el desarrollo de proyectos alineados con nuestros pilares de sostenibilidad	Redes sociales Correo electrónico Teléfono y Apps Reuniones Talleres y capacitaciones Informes	Constante	Desarrollo de proyectos de responsabilidad social alineados al core de una agricultura sostenible	Consecución de objetivos comunes	Participación conjunta en proyectos
Docentes	Docentes de las escuelas y colegios donde la ONG Horizonte ha instalado huertos orgánicos	Redes sociales Correo electrónico Teléfono y Apps Reuniones Talleres y capacitaciones	Constante	Desarrollo de herramientas pedagógicas Conocimientos en temas de sostenibilidad y agricultura orgánica Productos de los huertos escolares	Continuidad y sostenibilidad de los proyectos Que los huertos escolares ayuden a la formación de los alumnos Que los estudiantes reciban una alimentación saludable	Talleres para docentes Alianzas para continuar los proyectos Manteniendo el monitoreo y cuidado de los huertos escolares durante la pandemia Comunicación de actividades

Grupo de interés	Definición	Canales de comunicación	Frecuencia comunicación	Impactos	Preocupaciones y temas principales	Cómo hemos respondido
Estudiantes	Estudiantes universitarios de carreras afines a nuestro core de negocio y alumnos de escuelas y colegios donde la ONG Horizonte ha implementado huertos orgánicos	Redes sociales Talleres y capacitaciones Correo electrónico Convocatorias profesionales	Según programación de actividades. En redes sociales es constante	Desarrollo de capacidades de aprendizaje Conocimientos de gestión sostenible de los recursos naturales Contribución a una dieta saludable	Aprender conceptos de sostenibilidad y agricultura orgánica Aprender de manera divertida desde los huertos Oportunidades laborales y de prácticas profesionales	Alianzas para continuar los proyectos (incluir recursos financieros apalancados) Manteniendo el monitoreo de los huertos escolares durante la pandemia Comunicación de actividades
Padres de familia	Padres de los alumnos de escuelas y colegios donde la ONG Horizonte ha implementado huertos orgánicos	Redes sociales Talleres y capacitaciones	Según programación de actividades. En redes sociales es constante	Contribución a una educación de calidad para sus hijos	Que sus hijos reciban buena educación / formación	Manteniendo el monitoreo de los huertos escolares durante la pandemia Comunicación de actividades
Accionistas	Dueños de las acciones de Chapi y quienes toman las decisiones del negocio desde el nivel más alto de gobierno	Juntas de accionistas Informes y memorias anuales Boletín trimestral	Constante	Desempeño económico, retorno sobre la inversión	Desafíos: creación de valor y continuidad del negocio	Juntas de accionistas Mecanismos de información y consulta

2.5. TEMAS MATERIALES DEL NEGOCIO

(102-46, 102-47)

Los temas materiales del negocio son aquellos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos para nosotros y que influyen sustancialmente en las opiniones y decisiones de nuestros grupos de interés. Para identificarlos hicimos un benchmarking con los temas materiales del sector agrícola reportados a nivel global. Seleccionamos a aquellos temas relevantes para nuestra realidad y luego estos fueron consultados con cada gerencia. Luego hicimos una priorización considerando la importancia del cada tema para la empresa y para los grupos de interés. Finalmente, esta priorización fue validada por la gerencia general.

Temas materiales Agrícola Chapi:

N°	Tema material	¿A quién impacta?	¿Dónde ocurre?	Estándar GRI
1	Salud y seguridad en el trabajo	Colaboradores, indirectamente proveedores a través del cumplimiento de nuestros estándares de SST.	En todas nuestras operaciones, especialmente en nuestras labores operativas (fundos y plantas de empaque).	Salud y seguridad en el trabajo
2	Inversión y desempeño económico	Accionistas, clientes, proveedores, colaboradores, comunidad	En nuestras operaciones, es el resultado de nuestra producción y acceso a mercados.	Desempeño económico
3	Agua	Ambiente, Comunidad, al core del negocio	En nuestras operaciones, especialmente en la etapa de producción (campo)	Agua y efluentes
4	Condiciones de trabajo	Colaboradores	En nuestras operaciones	Empleo
5	Calidad	Clientes, proveedores	En nuestras operaciones y mercados a los que accedemos	Ética e integridad
				Salud y seguridad de los clientes
6	Acceso a mercados	Clientes	En nuestras operaciones, es el resultado de nuestra producción	Desempeño económico
7	Gestión de residuos y desechos	Ambiente	En nuestras operaciones	Residuos
8	Bienestar social de las comunidades	Comunidades, docentes, alumnos, padres de familia, aliados	En los proyectos que ejecutamos en las comunidades aledañas a nuestros fundos en Ica, Casma, Olmos	Comunidades locales
9	Salud del consumidor	Consumidores, clientes	En los productos que llegan a los mercados	Salud y seguridad de los clientes
10	Manejo de suelos	Ambiente, comunidad, al core del negocio	En la producción de cultivos	Agua y efluentes, residuos, biodiversidad
11	Ética empresarial	Todos los grupos de interés	En todas nuestras operaciones, relaciones y transacciones	Anticorrupción, evaluación de derechos humanos
12	Uso de pesticidas y fertilizantes	Consumidores, ambiente	En la producción de cultivos	Salud y seguridad de los clientes
13	Conservación de especies nativas y bosques	Ambiente, comunidad	En nuestros fundos y en las comunidades de nuestro ámbito de operación	Biodiversidad
14	Impactos económicos indirectos	Comunidad, Estado, empresas agroexportadoras, aliados	En las comunidades de nuestro ámbito de operación	Impactos económicos indirectos
15	Materiales críticos y Packaging	Proveedores, clientes	En nuestras plantas de empaque	Materiales

Matriz de materialidad:



Este reporte ha sido elaborado considerando los principios de contenido y calidad establecidos por el Estándar GRI:

- Incluimos información sobre las expectativas de nuestros grupos de interés, sus preocupaciones y cómo hemos respondido a ellas.
- Brindamos información relevante sobre nuestros impactos y sobre nuestra visión de sostenibilidad.
- Comunicamos los temas materiales tras haber hecho un benchmark del sector agrícola y reportamos indicadores sobre su gestión.
- Buscamos ser exhaustivos en la información, brindando cifras e indicadores sobre nuestro desempeño sostenible.
- Brindamos data precisa, obtenida desde el sistema de gestión de información con el que contamos en la compañía (Nisira).
- Damos información sobre nuestros resultados positivos y negativos de manera equilibrada.
- Somos claros en las cifras e información brindada de manera sistematizada.
- Si bien es nuestro primer reporte de sostenibilidad, brindamos información del año anterior con la finalidad de comparar nuestro desempeño y dar cuenta de nuestros resultados de manera transparente.
- Toda la información proviene de nuestro sistema de información, y ha sido validada por las principales gerencias y alta dirección y por lo tanto es fiable.
- Publicamos nuestro reporte en los primeros meses del año y nuestro compromiso es hacerlo puntualmente cada año.

3. IMPACTO ECONÓMICO



Para nosotros cuidar los recursos económicos significa cuidar la distribución de valor entre nuestros grupos de interés, ya sea directamente o de manera indirecta a través de nuestras actividades. Buscamos contribuir así al desarrollo económico de un importante sector que ha venido creciendo en las últimas décadas para llevar los mejores productos agrícolas del Perú al mundo y aportando al PBI de las agroexportaciones. Nuestro compromiso es asegurar un desempeño económico que permita distribuir valor y genere bienestar entre nuestros grupos de interés.

3.1. DISTRIBUCIÓN DEL VALOR ECONÓMICO



(102-45, 201-1, 203-1)

Contamos con un sistema de control de gestión que trabaja de manera articulada con las principales áreas de la compañía para velar por un intercambio de información veraz y actualizada que permita analizar y tomar las mejores decisiones sobre nuestros recursos financieros y nuevos proyectos. Nuestra área de control de gestión, que depende de la gerencia de administración y finanzas, es la responsable de este proceso. El área de control de gestión soporta a la alta dirección brindando la información actualizada que esta requiera para tomar las mejores decisiones sobre el gasto de capital.

Contamos con procedimientos operativos que rigen nuestra manera de hacer las cosas y gestionar los recursos económicos. Asimismo, contamos con un Comité de Control Presupuestal que se reúne todos los meses para evaluar el cumplimiento de la planificación. Además, esta información es revisada a nivel de directorio a través del Comité de Auditoría. Cuidamos los recursos económicos, planificando, haciendo seguimiento y evaluando el retorno y beneficio de cada inversión. Contamos con herramientas de gestión tales como un presupuesto anual, plan estratégico, informes económicos y financieros mensuales. El presupuesto es elaborado con la información de áreas como operaciones, comercial, gestión humana, administración, legal, asuntos corporativos, contabilidad y tesorería.

Cruzamos información de las proyecciones de producción con la información comercial y así analizamos nuestra capacidad económica para poder llegar a acuerdos comerciales con los clientes y así colocar nuestros productos en los diferentes mercados en todo el mundo.

El Covid-19 generó incertidumbre económica. Hemos tomado las previsiones para resguardar la liquidez de la compañía y continuar operando y brindando empleo a nuestros colaboradores. Por ello no se han repartido utilidades de las campañas 2019 y

2020 y hemos acudido a préstamos bancarios para resguardar los recursos y hacer frente a nuestro Plan Estratégico 2020-2025.

Valor económico directo generado y distribuido 2020:

Ítem	Valor (\$) Agrícola Chapi S.A.	Valor (\$) Corporación Agrícola Olmos S.A.C.	Total
Valor económico directo generado	\$65,173,141.46	\$8,172,210.73	\$73,345,352.19
Total ingresos brutos por exportaciones	\$25,255,215.25	\$3,465,919.18	\$28,721,134.43
Total ingresos brutos por venta local	\$864,345.64	\$1,543,442.34	\$2,407,787.98
Total ingresos brutos por venta de materiales (empaques)	\$408,410.45	\$0.00	\$408,410.45
Total ingresos brutos por servicios a terceros (maquilas - packing- espárrago, uva)	\$221,065.54	\$0.00	\$221,065.54
Otros ingresos: drawback	\$616,985.79	\$169,121.07	\$786,106.86
Otros ingresos: rebates, otros productos	\$494,578.78	\$121,610.14	\$616,188.92
Préstamos	\$37,312,540	\$2,872,118	\$40,184,658.00
Valor económico distribuido	\$41,151,728.41	\$4,794,786.66	\$71,909,227.43
Pago a proveedores de bienes y servicios			\$25,962,712.35
Pagos totales por alquileres de locales y propiedades inmuebles	\$164,267.48	\$0.00	\$164,267.48
Pagos totales a municipalidades por licencias de funcionamiento	\$64,209.12	\$20,838.70	\$85,047.82
Pagos totales por cursos externos de capacitación a trabajadores	\$866.52	\$92.85	\$959.36
Pagos totales de planilla (Incluye pago de AFP, ESSALUD, bonos y gratificaciones, horas extras)	\$8,051,486.42	\$1,343,140.89	\$9,394,627.31
Pago por beneficios de los colaboradores fuera de los exigidos por ley	\$265,043.82	\$6,049.03	\$271,092.85
Pago de créditos por préstamos a entidades bancarias. Incluir el pago de intereses	\$30,243,396.12	\$2,972,885.23	\$33,216,281.35
Pago de impuestos	\$2,243,329.94	\$451,779.97	\$2,695,109.91
Pago de multas (tributarias)	\$3,571.00	\$0.00	\$3,571.00
Financiamiento proyectos comunidad (ONG Horizonte)	\$115,557.99	\$0.00	\$115,557.99
Valor económico retenido	\$24,021,413.05	\$3,377,424.07	\$1,436,124.76

3.2. PRODUCCIÓN, MERCADOS Y AGROEXPORTACIONES

(102-6, 102-10)

Exportamos nuestros productos a 29 países del mundo en Europa, Asia, Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica. Nos enorgullece contribuir al desarrollo del sector agroexportador del Perú. Eso no sólo nos permite exportar productos de la mejor calidad, sino que es una vitrina del Perú como destino turístico, cultural y biodiverso. Eso es lo que buscamos transmitir a través de nuestras marcas, donde nuestro enfoque es compartir las maravillas del país y somos embajadores de la Marca Perú. Esto no sólo impacta



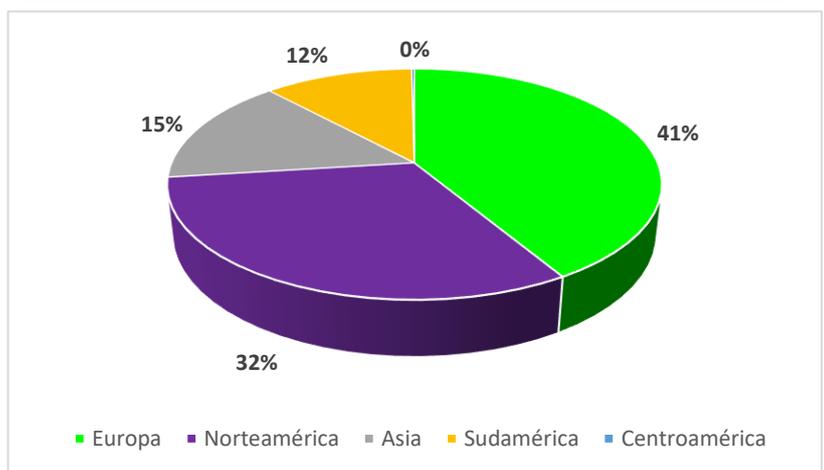
Un hito importante fue el crecimiento de nuestra participación de paltas en el mercado asiático, que pasó de 1% en el 2019 a 30% en el 2020. Esta es una diversificación importante en miras a nuestras estrategias por la calidad de nuestros productos. (102-10, 203-1)



Kilos exportados por cultivo 2020:

- Uva: 4,092,755 kg
- Palta: 5,083,653 kg
- Espárrago: 1,667,358 kg

Distribución de las exportaciones por región



3.3. CADENA DE SUMINISTRO



(102-9, 203-2)

Tenemos 1000 proveedores que nos abastecen principalmente de empaques y agroquímicos. El 99% de nuestros proveedores son nacionales y 29% de ellos son locales (Ica, Casma, Olmos). Las compras a proveedores en 2020 ascendieron a \$25,962,712. Clasificamos como críticos a 36 proveedores que nos abastecen de materiales que están en contacto con nuestra materia prima y que pueden impactar en la inocuidad de los productos.

Nuestros lineamientos empresariales, guiados por nuestros principios éticos, exigen el cumplimiento de estándares de calidad, seguridad, derechos humanos, inocuidad y buenas prácticas agrícolas en toda la cadena de suministro. Por lo tanto, nuestros proveedores cumplen y garantizan el cumplimiento de buenas prácticas alineadas a nuestros estándares. El 52% de nuestros proveedores ha sido homologado y evaluado en dichos aspectos en el 2020.

Consideramos a nuestros proveedores de variedades de uvas como socios estratégicos claves. Hoy en día contamos con 100% de cultivos de uva patentadas de las casas Sun World e IFG. Esto no sólo nos permite acceder a importantes mercados con uvas de sabores y características especiales, sino que son cultivos con mayor rendimiento y que al ser más eficientes permiten ahorrar recursos y reducir el impacto en el ambiente. Así, nos ayudan a crecer sosteniblemente.

4. IMPACTO AMBIENTAL



(102-11)

Nuestro compromiso con el ambiente se traduce en reducir, mitigar y eliminar, en la medida de lo posible, los impactos ambientales negativos a través de un enfoque de agricultura regenerativa y circular que genere valor en las cuencas donde operamos. La agricultura regenerativa se refiere a aquellos principios y prácticas agrícolas que aumentan la biodiversidad, enriquecen la calidad de los suelos, mejoran las cuencas y favorecen los servicios ecosistémicos. El enfoque circular busca evitar la generación de desechos, al valorizarlos y reincorporarlos nuevamente en la producción, disminuyendo así su impacto en el medio ambiente.

Buscamos contribuir a la lucha contra el cambio climático a través de una gestión ambiental integral. Por eso nuestra estrategia de sostenibilidad ambiental comprende aspectos como la gestión integral del agua en toda la cuenca y en nuestras operaciones; la gestión de residuos mediante la cual buscamos reaprovechar nuestros desechos agrícolas a través de prácticas de compostaje y reciclaje; la reducción de pesticidas y fertilizantes químicos, la gestión del suelo; y la conservación y puesta en valor de las especies nativas.

4.1. AGUA



(303-1)

Reconocemos el agua como el principal impacto de nuestro negocio, y además constituye un recurso indispensable para nuestra sostenibilidad en el largo plazo. Creemos que el agua es un recurso natural vital para la vida en el planeta y por ello tenemos un compromiso legítimo con contribuir a su disponibilidad en el largo plazo y que todas las personas, especialmente aquellas que viven en nuestro ámbito de operación, accedan a este recurso de manera segura y digna. Por ello no sólo buscamos hacernos cargo de nuestro impacto directo, sino que buscamos articular a la solución de la problemática del agua y saneamiento a través del trabajo conjunto con otras empresas del sector, con el estado y las autoridades locales y nacionales del agua y con la población. Hemos adoptado el enfoque de la Alliance for Water Stewardship (AWS) el principal estándar global de gestión sostenible.

Nuestras operaciones de Ica y Casma se encuentran en regiones que, debido a la demanda productiva y poblacional, presentan un estrés hídrico. Por lo tanto, tenemos una gran responsabilidad en el uso de este recurso y desde hace más de 10 años

venimos materializando nuestros compromisos para su conservación y uso sostenible. En el caso de nuestra operación en Olmos, esta se ubica en una zona sin estrés hídrico.

Compromiso sobre el agua: (303-1)

Nuestro plan de gestión del agua va más allá de nuestro impacto directo y considera la gestión integral del agua, desde la cuenca hasta el acceso de la población a través de obras de saneamiento. Estamos alineados a los cinco resultados que persigue la Alliance for Water Stewardship (AWS).

Resultados y compromisos sobre la gestión sostenible del agua:

Resultado	Compromisos
Buena gobernanza del agua	Brindar información transparente y pública sobre la gestión hídrica de la empresa.
	Llevar a cabo charlas ambientales (énfasis agua) con proveedores terceros.
	Crear plataforma de trabajo para buena gobernanza del agua.
Equilibrio hídrico sostenible	Incrementar sensores de suelo que monitorean la optimización del uso de agua por los cultivos (sondas de capacitancia)
	Optimizar el monitoreo del acuífero en todos nuestros pozos.
	Optimizar el mantenimiento de la infraestructura hidráulica de los pozos.
	Mantener o elevar el nivel de agua del acuífero.
	Optimizar y controlar la eficiencia de uso del agua en los cultivos.
Calidad adecuada del agua	Asegurar la calidad del agua de riego utilizada en los fundos Doña Julia y Don Ernesto.
	Colaborar con la Junta de Usuarios en el mapeo de salinidad y características fisicoquímicas de la cuenca.
	Asegurar el buen manejo de fertilizantes nitrogenados en el suelo.
Protección de áreas importantes relacionadas con el agua	Crear áreas forestadas con especies nativas como medida de mitigación del cambio climático.
	Sensibilizar a la comunidad en educación ambiental, gestión del agua y residuos sólidos.
Agua potable, saneamiento e higiene	Asegurar el acceso al agua potable confiable en distintos puntos del sitio para todos los colaboradores.
	Asegurar integralmente el tratamiento de las aguas residuales de los baños del sitio (Doña Julia y Don Ernesto).

Gobernanza del agua: (303-1)

Contamos con un Comité Hídrico conformado por el gerente General, el gerente de Finanzas Control, el gerente de Unidad de Negocio Uva y el área de Infraestructura Hídrica, que se reúne cada quince días para tratar temas de gestión del agua. La jefatura de Infraestructura Hídrica es la responsable de elaborar y gestionar un Plan Anual de Gestión de Agua que se actualiza cada año y cuyo cumplimiento y avances es revisado en el Comité Hídrico.

Extracción de agua: (303-3)

El agua que utilizamos para regar nuestros cultivos en Ica y Casma proviene del subsuelo, a través de pozos subterráneos que cuentan con todos los permisos que exige la ley y las autoridades del agua. En total contamos con 39 pozos para nuestros cuatro fundos, algunos de los cuales se encuentran dentro y otros a algunos kilómetros de distancia. En este caso es bombeada y llega mediante tuberías a nuestras instalaciones. Nos abastecemos de las cuencas del río Ica y del río Casma. En Olmos nos

abastecemos de agua superficial a través de un trasbase del río Huancabamba. En Olmos, el agua captada pasa por un tratamiento para eliminar sedimentos y hacerla apta para nuestros cultivos y sistema de riego. Luego se distribuye a nuestros lotes (ramal norte y ramal sur).

Extracción de agua por fuente (m³):

Fuentes de agua	2019	2020
Superficial (Olmos)	3,453,220 m ³	3,827,754 m ³
Subterránea (Ica, Casma)	10,811,444 m ³	11,473,946 m ³
Agua de terceros (Fundo Doña Julia)	51,775 m ³	318,731 m ³
Total	14,318,458 m³	15,622,451 m³

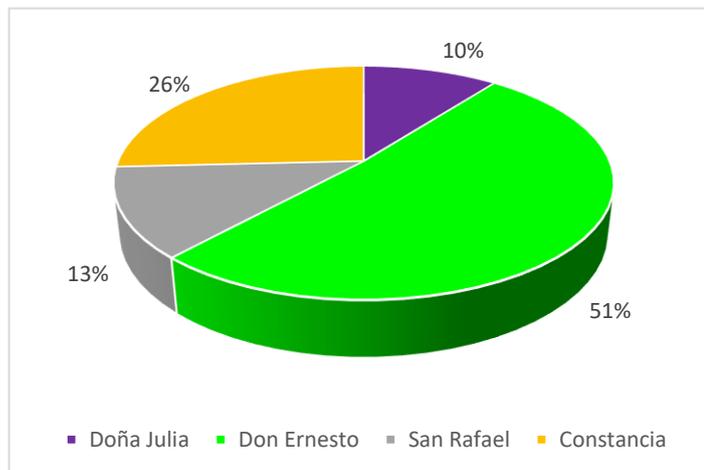
Uso del agua: (303-5)

Usamos el agua para el consumo de nuestro personal, en aplicaciones fitosanitarias, en el riego de los cultivos, y en las plantas de procesamiento. La producción de cultivos en nuestros fundos es responsable del 99.7% de consumo de agua de nuestras operaciones, y de estos, nuestro fundo Don Ernesto es el responsable del 51% del consumo total de agua dado que concentra la mayor cantidad de hectáreas en producción. En cuanto a las plantas procesadoras, la Planta Espárragos es responsable del 82% del consumo total de agua. En cuanto a las regiones, incluyendo a las plantas procesadoras, Ica es responsable del 62% del consumo de agua, seguida por Olmos con 26% y Casma con 12%.

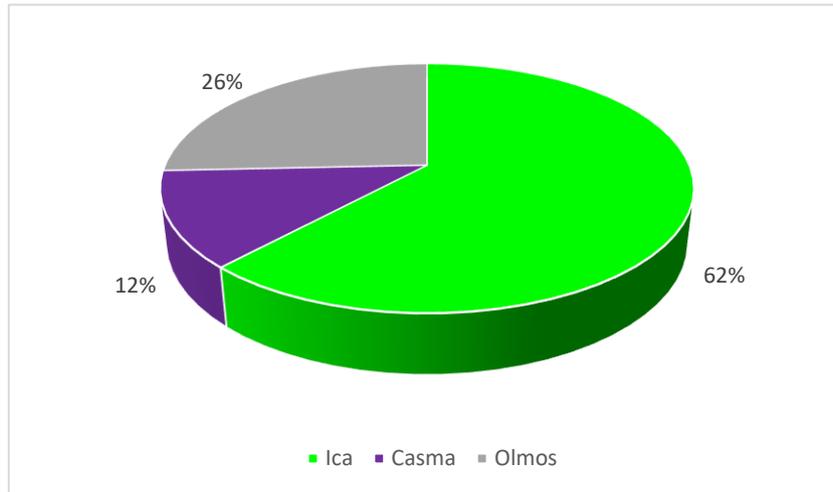
Consumo de agua (m³):

Unidad operativa	2019	2020
Doña Julia	1,741,050 m ³	1,546,255 m ³
Don Ernesto	6,517,345 m ³	7,623,363 m ³
San Rafael	1,665,832 m ³	1,848,746 m ³
Constancia	3,453,220 m ³	3,827,754 m ³
Planta Frutas	8,050 m ³	8,090 m ³
Planta Espárragos	36,331 m ³	35,750 m ³
Total	13,421,828 m³	14,889,958 m³

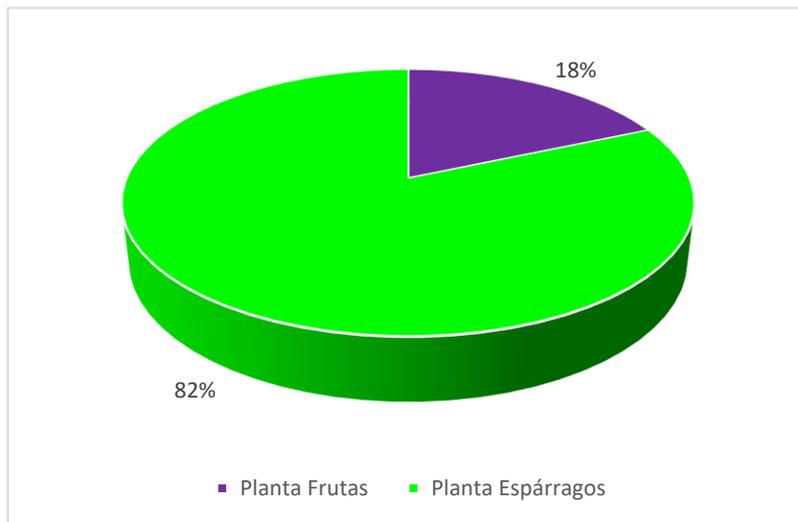
Distribución del consumo de agua por fundo:



Distribución del consumo de agua por región:



Distribución del consumo de agua en plantas procesadoras:



Nuestro consumo de agua en la campaña 2020 ha tenido un incremento de 11% respecto al año anterior, tanto para las zonas con estrés hídrico (Ica) como para las zonas que no lo presentan (Casma y Olmos). Este incremento se ha debido a una mayor producción, a pesar de que esta se ha incrementado en 21% en el 2020. No obstante, hemos logrado reducir en 9% los metros cúbicos de agua requeridos para producir un kilo de producto: en la campaña 2019 el consumo de agua por kilo producido fue de 1.16m³ y en 2020 de 1.06m³.

El consumo de agua en zonas con estrés hídrico en el 2019 y 2020 ha sido de 17,516,233 m³ (Ica) y de 3,514,579 m³ (Casma) (303-5).

Acciones internas para el cuidado del agua:

Buscamos optimizar el consumo de agua en nuestras operaciones y hacerlo más eficiente. Algunas acciones específicas para gestionar nuestro consumo de agua son:

- Uso de riego por goteo en el 100% de nuestros cultivos.
- Contamos con estaciones meteorológicas en cada fundo que nos permiten registrar los indicadores de clima: temperatura, humedad, velocidad del viento, precipitación, radiación, evapotranspiración entre otros. Elaboramos un cálculo de las necesidades hídricas para los cultivos en base a la evapotranspiración diaria registrada en la estación meteorológica.
- Programación de riego y fertilización se elabora de acuerdo con las necesidades del cultivo con las características del clima y suelo. La provisión del agua hacia el cultivo debe ser lo óptimo y necesario para evitar pérdidas.
- Uso de caudalímetros para medir la salida de agua de los pozos y llegada a las operaciones, y uso de sondas de capacitancia para medir el movimiento del agua en el suelo cerca de la planta.
- Evaluación y mantenimiento del sistema de riego para optimizar la eficiencia de distribución de agua a los cultivos.
- Monitoreo constante de las condiciones de humedad en el suelo mediante observación de calicatas (cada 5 a 7 días).
- Monitoreo y registro de la humedad del suelo cada media hora a través de las sondas de capacitancia. Con ello evaluamos con precisión los momentos de aplicación de riego y aprovechamiento de agua por la planta.
- Automatización del sistema riego de procesos a través del uso de tecnología (DREAM), donde se pueden ejecutar, monitorear y registrar todos los acontecimientos durante la ejecución del riego.
- Mantenimiento de pozos, mangueras y equipos de riego según las recomendaciones técnicas de especialistas.
- Colocación de coberturas vegetales (mulch) sobre las plantaciones para reducir al máximo la evaporación de agua del suelo.
- Análisis microbiológico, fisicoquímico y de metales pesados para monitorear la calidad del agua.
- Aprovechamiento de aguas excedentes del río Ica para recarga de acuíferos.
- Estudios técnicos para mejorar la eficiencia en el uso de agua.
- Innovación constante para explorar alternativas para un riego más eficiente y para evaluar el reúso del agua a través del uso de aguas residuales.

Gestión y cuidado del agua externamente: (203-2, 412-1)

En el año 2019 nos unimos con otras 9 empresas agroexportadoras de la región para conformar el Comité Sur, con la finalidad de buscar y desarrollar conjuntamente obras para la conservación del recurso y así hacer frente al estrés hídrico en el Valle de Ica. En esa línea, llevamos a cabo una serie de estudios hidrogeológicos donde se identificaron puntos estratégicos para recolectar el agua de la precipitación, evitando que se pierda en el océano. A inicios de 2020 esta obra se hizo realidad, en alianza con el Comité Sur y las autoridades del agua, y se viene recargando el acuífero en el Parque Ecológico Golda Meir ubicado en las Pampas de Villacuri.

Logros obtenidos en la gestión del agua en 2020:

- Certificarnos con la Alliance for Water Stewardship (AWS) siendo la primera empresa agrícola en Ica, la primera empresa productora de uvas y paltas en el mundo y la segunda empresa en el Perú en certificarse con este estándar.
- Ejecutar dos obras de infraestructura para la recarga de acuíferos en Ica: Golda Meir con las empresas del Comité Sur y en la Achirana por nuestra propia cuenta.
- 5,644,100 m³ de agua recargada en acuíferos (2019+2020) en Ica: 5,242,240m³ recargados en Golda Meir y 511,760 en la Achirana.
- Reducción del 9% en el requerimiento de agua por kilo de fruto producido.

Inversión en gestión del agua:

- \$1,734 invertidos en proyectos propios de recarga de acuíferos en la Achirana.
- S/. 172,496 invertidos en proyectos para la recarga de acuíferos en conjunto con el Comité Sur.
- \$ 164,433 invertidos en sistemas de medición y optimización del consumo de agua (2019+2020).

4.2. MATERIALES Y RESIDUOS



(301-1, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Sabemos que debemos hacernos responsables de los materiales e insumos utilizados para nuestra cadena de producción, y de los impactos que generan en el mundo. Los materiales que utilizamos para el ciclo productivo se diferencian entre aquellos utilizados en campo y aquellos utilizados en las plantas de empaque. Los materiales principales en campo corresponden a: pesticidas, fertilizantes y combustible; y para el caso de las plantas de empaque corresponden a: empaques (madera, plástico, cartón, etiquetas), pellets de madera y etiquetas.

Adquisición de materiales campo:

	Material	Unidad	Don Ernesto	Doña Julia	San Rafael	Constancia - CAO	Total
2019	Pesticidas	TM	99.00	45.00	10.00	55.00	209.00
	Pesticidas	Lt	49,646.00	38,342.00	5,279.00	23,904.00	117,171.00
	Fertilizantes	TM	1,433.00	604.00	376.00	616.00	3,029.00
	Fertilizantes	Lt	162,579.00	44,929.00	3,128.00	52,030.00	262,666.00
	Gasolina/diesel	Gal	26,107.00	17,156.00	7,136.00	17,516.00	67,915.00
2020	Pesticidas	TM	35.00	38.00	15.00	70.00	158.00
	Pesticidas	Lt	43,590.00	27,005.00	2,583.00	28,030.00	101,208.00
	Fertilizantes	TM	1,540.00	416.00	321.00	720.00	2,997.00
	Fertilizantes	Lt	56,644.00	48,519.00	5,038.00	57,280.00	167,481.00
	Gasolina/diesel	Gal	30,060.00	13,897.00	4,372.00	21,695.00	70,024.00

Los principales resultados obtenidos son:

- Reducción en 24% en toneladas de pesticidas adquiridos, y en 14% en litros. (Promedio 19%).
- Reducción en 1% en toneladas de fertilizantes y de 36% en litros. (Promedio 19%).
- Incremento en 6% en la adquisición de diesel/gasolina. Al comparar este resultado con el consumo de combustible por cada cultivo se encontró un incremento de 3% para el caso de uvas, aunque en el fundo Doña Julia este se ha reducido en 19%. En el fundo Constancia se ha incrementado en 24%. Para el caso de paltas, el consumo de gasolina se ha incrementado en 32% respecto al año anterior (Don Ernesto 23% y Constancia 42%). Para los espárragos se ha disminuido el consumo en 11%.

Para el caso del combustible venimos mejorando la flota de tractores reemplazándolos por tractores más modernos con consumos más eficientes, y también estamos adquiriendo equipos mejores con mayor capacidad de aplicación y por lo con un menor consumo.

Adquisición de materiales packing:

	Material	Unidad	Planta Frutas	Planta Esparrago	Constancia - CAO ²	Total
2019	Pallets madera	TM	142,800.00	79,665.00	1,950.00	224,415.00
	Empaques: madera	Kg	18,579.00	-	6,338.00	24,917.00
	Empaques: plástico (clamshells, mallas, bolsas)	Kg	649,294.00	692,057.00	125,338.00	1,466,689.00
	Empaques: cartón, papel	Kg	571,910.00	3,750.00	74,631.00	650,291.00
	Empaques: etiquetas	Kg	98,961.00	8,865.00	5,940.00	113,766.00
	Gasolina/diesel	Gal	551.00	50.00	-	601.00
2020	Pallets madera	TM	132,750.00	1,860.00	6,015.00	140,625.00
	Empaques: madera	Kg	52,382.00	-	-	52,382.00
	Empaques: plástico (clamshells, mallas, bolsas)	Kg	115,866.00	536,599.00	650,745.00	1,303,210.00
	Empaques: cartón, papel	Kg	756,121.00	1,900.00	133,967.00	891,988.00
	Empaques: etiquetas	Kg	145,246.00	60,917.00	26,687.00	232,850.00
	Gasolina/diesel	Gal	500.00	50.00	-	550.00

Los principales resultados obtenidos son:

- Reducción del 37% en compra de pallets de madera.
- Reducción del 11% en empaques de plástico.
- Reducción del 8% en adquisición de combustible.
- Incremento del 110% y 105% en la compra de empaques de madera y etiquetas, respectivamente. Esto debido a las presentaciones exigidas por nuestros clientes.

Reconocemos que los desechos y residuos son hoy en día un problema que afecta al planeta, a la biodiversidad y a las personas. Por ello nuestra meta es minimizar nuestra

² Si bien en nuestras operaciones en Olmos no contamos con una planta de procesamiento propia y tercerizamos este servicio, sí adquirimos los materiales para que nuestros productos sean empacados.

huella mediante un enfoque de circularidad que nos permita reintroducir al ciclo productivo los desechos que generamos. Nuestro objetivo en el largo plazo es ir más allá de la reducción de los impactos negativos ocasionados por la generación de residuos y avanzar hacia la gestión de residuos como un recurso para nuestra cadena de valor.

Los residuos de nuestra producción se clasifican en aquellos generados por nuestros cultivos, sus labores y empaques, y en aquellos generados por los empaques de nuestros productos luego de ser consumidos. Actualmente venimos desarrollando acciones para gestionar los residuos generados en nuestras operaciones y sobre ellos damos cuenta en el reporte de sostenibilidad.

Los principales residuos generados por nuestro ciclo productivo son:

- Residuos agrícolas: frutos no cosechados, poda.
- Residuos sólidos: plástico y cartón de envases de materiales, llantas.
- Residuos peligrosos: cilindros de agroquímicos, aceite, baterías.

Residuos generados:

Tipo de residuo	2019				2020			
	Uva	Palta	Espárrago	Total	Uva	Palta	Espárrago	Total
Residuos agrícolas								
<i>Frutos no cosechados (t)</i>	0	50	0	50	0	66	0	66
<i>Poda (t)</i>	No medido	374	No medido	374	No medido	183	No medido	183
Residuos sólidos								
<i>Plástico (kg)</i>	3,435	5,920	0	9,355	3,076	980	0	4,056
<i>Cartón (kg)</i>	0	5,040	0	5,040	0	3,270	0	3,270
<i>Llantas (kg)</i>	800	0	0	800	600	0	0	600
Residuos peligrosos								
<i>Cilindros (unidades)</i>	0	1,166	0	1,166	0	0	0	0
<i>Aceite (kg)</i>	1,914	20,250	0	22,164	1,138	2,050	0	3,188
<i>Baterías (unidades)</i>	390	0	0	390	390	0	0	390

Para el caso de uvas se presenta información de los fundos Doña Julia (Ica) y Constanza (Olmos). En el caso de paltas y espárragos se presenta información del fundo Don Ernesto (Ica).

Residuos agrícolas: En el caso de las paltas, los residuos por frutos no cosechados han tenido un incremento de 32% respecto al año anterior. Estos son frutos maduros que caen al suelo y que por disposición fitosanitaria del SENASA son enterrados para prevenir la mosca de la fruta. Estos son recolectados diariamente. Para el caso de las uvas, un porcentaje mínimo de bayas desgranadas caen al suelo y son enterradas. En cuanto a los residuos de poda de la palta, ha habido una reducción del 51%. Una parte de estos residuos es reinsertada en nuestros cultivos en forma de mulch. Para ello las ramas podadas son picadas en pedazos y colocadas en el suelo con el objetivo de proporcionar materia orgánica. Tenemos planeado adquirir nueva maquinaria que permita triturar las ramas más grandes y así lograr destinar el 100% de la poda de palta a nuestros cultivos con total circularidad. En el caso de las uvas y espárrago, no hemos cuantificado la poda pero esta es reincorporada en un 100% en el suelo en Doña Julia, y en Olmos una proporción es utilizada para afirmar caminos y prevenir la erosión del

suelo en esos espacios. En el caso del espárrago, una parte es reincorporada a los cultivos y otra es vendida para consumo de ganado.

Residuos sólidos: En promedio en 2020 hemos logrado una reducción del 39% en la generación de residuos sólidos en todos nuestros cultivos a pesar del incremento en la producción. Nuestro enfoque es reducir nuestro impacto y en caso de no ser posible, valorizamos los residuos sólidos a través del reciclaje o reutilización, ya sea en nuestros fundos o a través de la venta a terceros. Hemos logrado reducir la generación de envases de plástico en un 56% en comparación con el 2019. Por otro lado, el impacto generado por las llantas utilizadas en las labores de cultivo de uvas se ha reducido en un 25% respecto al año anterior. Las llantas son destinadas a nuestro almacén de residuos. En el caso del cartón utilizado en el cultivo de palta, hemos disminuido el residuo generado en un 35%.

En el caso de la uva, estamos reutilizando los parrones y así evitamos generar desechos como madera, alambres, etc.

Residuos peligrosos: Los envases de plástico y los residuos peligrosos de cada fundo son dispuestos en el relleno sanitario.

Reciclaje de residuos sólidos:

En lo que corresponde al fundo Don Ernesto, se ha disminuido la generación de residuos reciclables excepto por el plástico que ha tenido un incremento de 486%. Esta ha sido una situación atípica debido a las labores de instalación de las 150 hectáreas de uva. Por el mismo motivo la generación de residuos de mangueras se ha incrementado en 36%. En el caso de las Plantas Procesadoras de Frutas y Espárragos el mayor incremento de residuos se ha presentado en el cartón, por motivo de las presentaciones exigidas por nuestros clientes.

En el caso de la leña en nuestros fundos Don Ernesto y Doña Julia, se ha presentado una reducción de 98% respecto al 2019.

Unidad operativa	Producto	2019		2020	
		Cantidad.	Importe	Cantidad.	Importe
Don Ernesto	Bidones (kg)	-	-	163	S/81.50
	Bidones (unidades)	1,265	S/6,228.49	261	S/3,130.51
	Cartón (kg)	5,040	S/756.00	3,270	S/490.50
	Cilindro (unidades)	26	S/744.99	21	S/347.01
	Fierro (kg)	11,180	S/3,393.61	2,490	S/498.01
	Leña (kg)	369,510	S/7,942.77	263,630	S/5,518.52
	Leña (unidades)	6,073	S/172.95	-	-
	Manguera (kg)	720	S/504.00	980	S/1,176.00
	Plástico (kg)	5,920	S/3,145.97	34,680	S/22,098.60
Doña Julia + Planta Procesadora de Frutas	Cartón (kg)	8,165	S/893.74	33,141	S/4,849.69
	Cartón (unidades)	4	S/650.00	-	-
	Cilindro (unidades)	8	S/400.00	-	-
	Leña (kg)	408,590	S/8,817.50	27,060	S/588.25
	Malla (unidades)	1	S/5.90	-	-
	Parihuela (kg)	1,466	S/228.00	650	S/64.99

Unidad operativa	Producto	2019		2020	
		Cantidad.	Importe	Cantidad.	Importe
	Parihuela (unidades)	-	-	213	S/555.99
	Plástico (kg)	60	S/16.50	3,650	S/7,173.08
Planta Procesadora de Espárragos	Bidones (unidades)	19	S/379.99	2	S/4.00
	Cartón (kg)	10	S/1.50	53	S/8.30
	Cilindro (unidades)	9	S/359.99	-	-
	Parihuela (kg)	540	S/64.79	-	-
	Parihuela (unidades)	481	S/1,369.03	205	S/582.98
	Plástico (kg)	619	S/309.61	9	S/4.25
	Plástico (unidades)	6	S/35.00	-	-

Ingresos por venta de material reciclable:

Unidad operativa	Ventas 2019 (S/.)	Ventas 2020 (S/.)
Don Ernesto	S/22,888.78	S/33,340.65
Doña Julia + Planta Procesadora de Frutas	S/11,011.64	S/13,232.00
Planta Procesadora de Espárragos	S/2,519.91	S/599.53
Total	S/36,420.33	S/47,172.18

Los ingresos por venta de residuos sólidos reciclables se han incrementado en 30% respecto al 2019.

4.3. CUIDADO DEL SUELO



Creemos que los suelos son indispensables para la vida sobre la tierra. Por ello llevamos a cabo diversas acciones para su conservación, apoyados por las áreas de Investigación y Desarrollo (I+D) y Sanidad.

Todos los años llevamos a cabo balances sobre los nutrientes del suelo (para lo cual realizamos análisis en cada campaña) y sobre las proyecciones y objetivos de producción, con el objetivo de mantener su riqueza en el largo plazo y no ir en desmedro de ella. Sobre estos resultados trazamos un plan basado en los siguientes pilares, y que tiene como objetivo mantener y mejorar el balance de nutrientes del suelo y disminuir la aplicación de agroquímicos (pesticidas) y fertilizantes.

- Aplicación de mulch y materia orgánica: consiste en la aplicación de los residuos de poda, guano y compost a los cultivos. Tenemos como reto, reducir la aplicación de guano e incrementar la materia orgánica de origen vegetal.
- Manejo integrado de plagas: que consiste en recurrir a otros métodos para controlar las plagas, como el control biológico con insectos y así reducir la cantidad de pesticidas aplicados.

- Aplicación de microorganismos benéficos: consiste en la aplicación de microorganismos como hongos (*Trichoderma*) que aceleran el proceso de descomposición de la materia orgánica, que luego se incorpora en las raíces haciéndolas más fuertes.

Con ello estamos mejorando las propiedades y estructura del suelo, alimentándolo además con microorganismos que utilizan el CO² de la atmósfera contribuyendo a reducir el calentamiento global. Este es un trabajo que está planteado para el largo plazo, y para ello contamos con un Laboratorio de Control Biológico liderado por el área de I+D, donde reproducimos a los insectos y microorganismos benéficos. Nuestro objetivo es migrar a un control de plagas libre de pesticidas y por ello estamos libres de pesticidas rojos, que son los más contaminantes.

Para el caso de la uva, presentamos información de los fundos Doña Julia, Don Ernesto (Ica) y Constanca (Olmos). Para el caso de palta y espárrago presentamos información de los fundos Don Ernesto (Ica), Constanca (Olmos) y San Rafael (Casma).

Aplicación de pesticidas y fertilizantes (galones por hectárea)	2019	2020
Uva	721.56	443.58
Palta	379.81	499.30
Espárrago	680.97	953.33
Total	1,782.33	1,896.20

Si bien la aplicación total de agroquímicos y fertilizantes se ha incrementado en un 6% respecto a 2019, su proporción por hectárea en producción y la proporción por kg producido ha disminuido en 12%, lo cual resulta alentador. En el caso de la uva, a pesar de haber presentado un incremento de kilos producidos de 35% respecto al año anterior, la aplicación de pesticidas se ha reducido en 39%.

Nuestro fundo San Rafael en Casma logró obtener la certificación de Fundo Verde del SENASA, por estar totalmente libre de agroquímicos. Continuaremos implementando acciones para obtener el certificado en nuestros demás fundos.

4.4. CONSERVACIÓN DE ESPECIES NATIVAS



(304-3)

Creemos que es posible hacer agricultura de la mano y en armonía con la naturaleza y estamos comprometidos con volverlo una realidad en todas nuestras operaciones. Hemos dado un primer paso con la experiencia de nuestro bosque de especies nativas Don Ernesto, que nació hace 15 años como parte del proyecto “Habitat restoration and sustainable use of southern Peruvian Dry Forest” financiado por Darwin Initiative UK y liderado por el Royal Botanic Garden’s Kew del Reino Unido.

Destinamos 9 hectáreas libres en un área ubicada cerca de un curso de agua esporádica. La presencia de agua subterránea asociada, junto con inundaciones del fenómeno El Niño en 1998, significaron que el área tenía potencial para transformarse en un bosque nativo permanente. Se inició plantando 23 especies de plantas nativas leñosas del bosque seco del Perú. Hoy en día, el área de restauración se ha transformado en un bosque nativo secundario, con algunos árboles de hasta 8-10 m de altura. Otras 74 especies han logrado colonizar el bosque de forma natural, sumando un total de 97 especies de flora.

Desde 2010 llevamos a cabo monitoreos biológicos trimestrales, y hasta la fecha hemos realizado más de 30 monitoreos. Los monitoreos biológicos han permitido hacer seguimiento al desarrollo de las diferentes especies de flora y fauna y habitan en el bosque y también identificar posibles amenazas a los ecosistemas y establecer acciones para solucionarlos. El bosque Don Ernesto alberga a más de 50 especies de aves, quienes han sido nuestro principal indicador de vida silvestre. También habitan 3 especies de mamíferos, 3 de reptiles y más de 100 morfoespecies de insectos. Entre estas especies habitan también algunas que se encuentran en peligro y especies protegidas, como el Tegu del Desierto, Halcón Peregrino, Colibrí del Norte, entre muchas más. También resulta alentador, saber que en nuestro bosque habitan más de 30 morfoespecies de abejas, especie tan importante para la vida en la tierra.

A través de nuestro bosque, fomentamos la polinización, cuidamos el suelo, conservamos el agua, damos vida a un ecosistema y contribuimos a frenar los efectos del cambio climático. Nuestra visión es replicar esta experiencia en todos nuestros fundos, y ya hemos dado los primeros pasos en nuestro fundo Constancia en Olmos. Además, estamos reemplazando los cercos vivos que bordean nuestros fundos con cercos de especies nativas que consumen menos agua, habiendo sembrado 1,200 metros cercos vivos.

También contamos, en alianza con Royal Botanic Garden's Kew y Sainsbury's UK, con un Vivero de Especies Nativas, que tiene como finalidad servir de banco genético para preservar las especies nativas y ponerlas en valor. Nuestro vivero hoy en día cuenta con:

- 107 variedades de especies nativas de los bosques secos del sur del Perú.
- Más de 10 millones de semillas.
- Más de 3 millones de semillas conservadas en frío.
- 46 especies en plantones listos para la venta.

Desde aquí, y de la mano con la ONG Horizonte, fomentamos la difusión para conservar las especies nativas que se encuentran amenazadas por las actividades humanas. Así, promovemos su utilización en empresas agrícolas, en espacios públicos, escuelas y comunidad en general.

5. IMPACTO SOCIAL: LA FAMILIA CHAPI



Nuestros colaboradores forman parte de una gran familia que se esfuerza y crece cada día. Queremos generar empleo digno, formal y seguro a través de la agricultura. y construir relaciones de largo plazo para que nuestros colaboradores se desarrollen y crezcan profesionalmente con nosotros.

Nuestra súper intendencia de gestión humana es la responsable de los temas inherentes a los colaboradores. La gerencia se divide en diferentes áreas enfocadas en temas como.

Contamos con lineamientos para proteger los derechos humanos y laborales de nuestros colaboradores tales como una Política Remunerativa (modificada en el 2020), Política de Prevención del Acoso Sexual (modificada en el 2020), de Salud y Seguridad en el Trabajo, entre otras. Además, no contratamos a menores de edad ni somos cómplices del trabajo forzoso u obligatorio. En Chapi, cumplimos con el pago puntual de horas extras según corresponda.

5.1. EMPLEO Y CONDICIONES LABORALES

(102-8)

El sector agrario se caracteriza por una alta rotación de personal y por tener períodos de alta y baja demanda de personal de acuerdo con el calendario de labores agrícolas y cosecha. En nuestro caso requerimos mayor personal operario en los períodos de octubre a marzo, y de mayo a octubre.

En el 2020 hemos brindado empleo a 16,374 personas (43% más que en la campaña 2019), de los cuales el 44% son mujeres. Esta proporción se ha mantenido respecto al año pasado. En promedio en la temporada de alta demanda, hemos tenido a 2,416 colaboradores laborando (55% más que en 2019). Esto se ha debido a que a fines de año se requirió mayor personal para el proyecto de siembra de 150 nuevas hectáreas de uva de mesa en el fundo Don Ernesto (Ica) que fue concluido en un tiempo récord de dos meses. En cuanto al período de baja demanda, el promedio ha sido de 521 trabajadores (35% menos que en 2019). Esta disminución se ha debido a que en el 2020 se ha requerido menos personal para nuestro fundo Constanza en Olmos.

Número de colaboradores por tipo de contrato laboral: (102-8)

Tipo de contrato	2019			2020		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Permanente	43	28	71	48	28	76
Temporal	6,133	4,896	11,029	9,052	7,246	16,298
Total	6,176	4,924	11,100	9,100	7,274	16,374

Número de colaboradores por tipo de contrato laboral y región: (102-8)

Región	2019			2020		
	Permanente	Temporal	Total	Permanente	Temporal	Total
Ica	38	8,283	8,321	40	12,982	13,022
Casma	1	487	488	1	703	704
Olmos	3	2,252	2,255	5	2,604	2,609
Lima (oficinas)	29	7	36	30	9	39
Total	71	11,329	11,100	76	16,298	16,374

Número de nuevas contrataciones por rango de edad: (401-1)

Rango de edad	2019	2020
Menor de 30 años	4,798	5,393
Entre 30 y 50 años	4,037	3,178
Mayor de 50 años	738	427
Total	9,573	8,998

Número de nuevas contrataciones por región: (401-1)

Región	2019	2020
Ica	7,035	6,236
Casma	431	368
Olmos	2,101	2,390
Lima (oficinas)	6	4
Total	9,573	8,998

Número de nuevas contrataciones por sexo: (401-1)

Sexo	2019	2020
Hombres	4,255	5,150
Mujeres	5,318	3,848
Total	9,573	8,998

Rotación de personal por rango de edad: (401-1)

Rango de edad	2019	2020
Menor de 30 años	4,894	4,814
Entre 30 y 50 años	4,195	2,889
Mayor de 50 años	775	412
Total	9,864	8,115

Rotación de personal por región: (401-1)

Región	2019	2020
Ica	7,417	5,441
Casma	464	362
Olmos	1,979	2,308
Lima	4	4
Total	9,864	8,115

Rotación de personal por sexo: (401-1)

Sexo	2019	2020
Hombres	5,482	3,534
Mujeres	4,382	4,581
Total	9,864	8,115

- La tasa de rotación de personal en el 2020 fue de 50%, lo que significó una reducción de 44% respecto al 2019 donde la tasa de rotación ascendió a 89%.
- La tasa de rotación para hombres y mujeres fue de 89% en el 2019. Para el 2020, la tasa de rotación ha sido de 50% para hombres y de 49% para mujeres.
- En cuanto a la rotación de personal por región, en el 2019 fue Casma la que región que tuvo la tasa más alta (95%), luego le siguió Ica con 89%, Olmos con 77% y las oficinas de Lima con un 4%.
- En el 2020 estas tasas variaron: la tasa de rotación más alta la presentó Olmos con un 88%, luego le siguió Casma con un 51%, luego Ica con un 42% y Lima con 10%. La región que presentó mayor reducción en la tasa de rotación fue Ica con una reducción en 53% respecto al 2019. Olmos sin embargo, pasó de ser la región operativa con menor tasa de rotación en 2019, a incrementar su rotación en 14%. La tasa de rotación en Casma se redujo en un 45% respecto al año anterior.
- En Chapi tenemos como premisa buscar estrategias para reducir la tasa de rotación de personal, esto con la finalidad de contar con contar con los mismos trabajadores dentro de una determinada campaña y así permitir la especialización en las labores y la fidelización del trabajador con la compañía. Para ello hemos rediseñado nuestra estrategia de reclutamiento que tiene pilares como: cumplimiento de todos los beneficios y que sean conocidos por los trabajadores, otorgamiento de servicios básicos de calidad (agua, transporte, alimentación), y pagos competitivos ajustados al mercado. Estas acciones son las que han permitido reducir nuestra tasa de rotación en 44% respecto al año anterior.

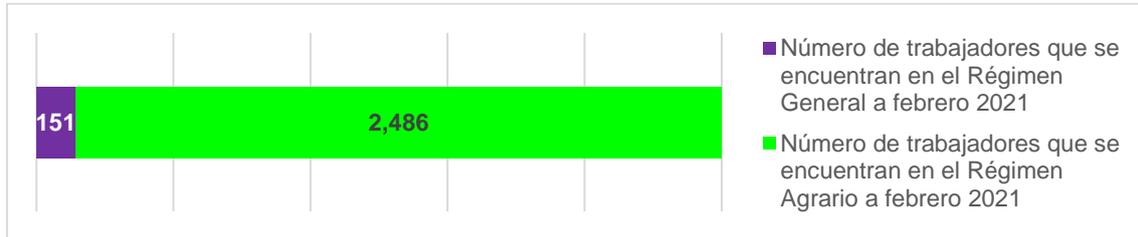
Nuevo Régimen Agrario: (102-10)

A fines de 2020, tras unos días de protestas, se aprobó el nuevo Régimen Agrario, lo que tuvo gran repercusión entre los trabajadores agrarios y las empresas del sector. Esta situación de protesta reflejó el descontento de los trabajadores agrarios frente a algunas malas prácticas que se han venido presentando en el sector durante décadas, sobretudo en marco de la informalidad que aqueja al Perú. Frente a esto, podemos decir que las protestas no reflejan el sentir de nuestros colaboradores, ya que somos una empresa comprometida con brindar trabajo digno y seguro a nuestra gente y que siempre busca la mejora continua en todas sus prácticas. Desde el 2019 dejamos de contratar a las Services para reclutar personal y todas las contrataciones las hacemos nosotros formalmente. Además, brindamos beneficios como bonificaciones por desempeño y antigüedad de trabajo, alimentación subvencionada, permisos, préstamos, entre otros.

Como resultado del nuevo Régimen Agrario, 76 colaboradores han pasado del Régimen Agrario al Régimen General. Cabe mencionar, que más allá de la diferencia entre los

beneficios de ley de ambos regímenes, en Chapi ofrecemos los mismos beneficios y condiciones a todos los colaboradores sin distinción. (401-2)

Distribución de colaboradores por tipo de Régimen:



Hicimos frente al cambio de Régimen Agrario iniciando un proceso de comunicación e información con nuestros colaboradores para que comprendan y asimilen lo que este nuevo régimen implica; ya que, al descontar los beneficios sociales de su jornal diario, muchos trabajadores perciben que están ganando menos y se han generado muchas dudas sobre los descuentos realizados para sus beneficios sociales. Por otro lado, llevamos a cabo un diagnóstico sobre el proceso de reclutamiento de personal de nuestros fundos, para evaluar sus percepciones respecto a la experiencia trabajando en el sector y en Chapi.

Durante el 2021 continuaremos identificando las percepciones, expectativas y necesidades de nuestros colaboradores. Con ello buscamos continuar mejorando las condiciones de trabajo y de vida de nuestro personal. Empezaremos la campaña 2021 con una nueva práctica: contar con una contabilización de tareas y planillas semanal y así pagar a nuestros colaboradores operarios al final de la semana laborada. Con ello buscamos que nuestros operarios se sientan tranquilos y puedan disponer de su dinero todas las semanas, razón por la cual anteriormente muchos trabajadores preferían trabajar de manera informal mediante services y se van a otras agrícolas que mantienen esta práctica. De esta manera buscamos mejorar las prácticas de empleo en el sector. Al cierre de este reporte, ya se ha implementado esta nueva práctica de pago.

Negociación colectiva: (102-8, 102-41)

Respetamos y velamos por el cumplimiento de los derechos laborales de nuestros colaboradores. Por lo tanto, existe un Sindicato de Trabajadores que fue conformado desde 2010. Cuenta con la presencia de 216 colaboradores como miembros pero el 100% de colaboradores está cubierto y representado en los acuerdos. En los diez años que tiene de conformado, se han llevado a cabo seis procesos de negociación colectiva y entre el 2019 y 2020 se han firmado 21 acuerdos para el bienestar de todos los colaboradores de Agrícola Chapi. Dichos acuerdos comprenden aspectos como bonificaciones por tiempo de trabajo, y por otras actividades laborales; beneficios para los hijos; beneficios y permisos para los trabajadores, condiciones laborales

5.2. LA FAMILIA CHAPI SEGURA



(403-1)

A fines de 2019 se creó el área de salud y seguridad en el trabajo y desde ese entonces se ha gestionado un plan anual que se viene cumpliendo. Nuestro objetivo es brindar un lugar de trabajo seguro, saludable y sin riesgos para todos los colaboradores. En tal sentido, en 2020 buscamos reforzar nuestro Plan Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo con el slogan “La familia Chapi segura” y que los comportamientos seguros sean adoptados por todos nuestros colaboradores. Tenemos un Comité de SST para región donde operamos, conformado por representantes de los colaboradores y de la empresa. Es elegido cada dos años y que representa al 100% de colaboradores. En 2021 será renovado.

Acciones frente al Covid-19:

La pandemia llegó cuando concluimos la campaña de uva 2019-2020, pero tocaba prepararnos para la campaña de palta que inició en mayo de 2020. Desde la declaración del Estado de Emergencia no dudamos en que lo principal era proteger la salud de nuestros colaboradores y sus familias y no escatimamos en tomar todas las medidas y recursos para que así fuera. Nos tocó una tarea difícil ya que tanto Ica como Casma son zonas con alto riesgo de contagio de Covid-19. Desde la alta dirección y gerencias, el mensaje que siempre dimos a nuestra familia Chapi fue la de mantener la tranquilidad porque estábamos tomando todas las medidas para protegerlos. No obstante, lamentamos el fallecimiento de nuestro gran colaborador Cesario Cerrato, responsable del manejo del cultivo de uva en el fundo Don Ernesto.

Estas son las medidas que tomamos para cuidar a nuestra gente:

- Nos unimos con las empresas del Comité Sur para implementar protocolos sanitarios conjuntamente.
- Contratamos a un médico infectólogo para que nos asesore y supervise nuestro protocolo de prevención y actuación frente a 2019.
- Implementamos el teletrabajo en todos los puestos posibles (27 colaboradores).
- 52 colaboradores en edad y/o con factores de riesgo fueron enviados a trabajar a sus casas con todos sus pagos y beneficios cubiertos. Cabe mencionar que no se aplicó la Suspensión Perfecta a ningún colaborador.
- Implementamos todas las medidas de bioseguridad necesarias: toma de temperatura, pediluvios, estaciones de lavado de manos, entrega de alcohol, mascarillas y caretas.
- Implementamos líneas adicionales en nuestras plantas de procesamiento para que los colaboradores estuvieran más distanciados.
- Redujimos la al 50% la capacidad de los buses de transporte de personal y en los comedores.
- Llevamos a cabo capacitaciones, activaciones y charlas de cinco minutos sobre prevención del Covid-19 sumando en total 9,210 horas. En promedio, cada

colaborador de Chapi recibió 4 horas de capacitación en prevención del Covid-19 durante la campaña 2020.

Número de colaboradores capacitados en prevención del Covid-19, por unidad operativa, región y sexo:

Tipo	Ica									Casma			Olmos			Total Chapi			
	Don Ernesto			Doña Julia			Planta Frutas			Planta Espárragos			San Rafael				Constancia		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total		Hombres	Mujeres	Total
Obreros	247	162	409	89	127	216	76	39	115	30	60	90	33	17	50	145	68	213	1,093
Empleados	10	7	17	6	3	9	3	4	7	40	28	68	6	0	6	8	5	13	120
Total	257	169	426	95	130	225	79	43	122	70	88	158	39	17	56	153	73	226	1,213

Tasa de incidentes y accidentes por región y sexo: (403-2)

	Clasificación de accidentes	Ica			Casma			Olmos			Total Chapi
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
2019	Obreros	42	33	75	0	0	0	4	2	6	81
	Incidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidentes leves	32	26	58	0	0	0	3	2	5	63
	Accidentes Incapacitantes	10	7	17	0	0	0	1	0	1	18
	Muertes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Empleados	13	9	22	0	0	0	0	0	0	22
	Incidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidentes leves	9	4	13	0	0	0	0	0	0	13
	Accidentes Incapacitantes	4	5	9	0	0	0	0	0	0	9
	Muertes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	55	42	97	0	0	0	4	2	6	103
2020	Obreros	80	43	123	0	0	0	4	2	6	129
	Incidentes	33	20	53	0	0	0	0	0	0	53
	Accidentes leves	26	13	39	0	0	0	3	2	5	44
	Accidentes Incapacitantes	21	10	31	0	0	0	1	0	1	32
	Muertes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Empleados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Incidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidentes leves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidentes Incapacitantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Muertes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	80	43	123	0	0	0	4	2	6	129

Indicadores de SST: (403-2)

Indicador	2019			2020		
	Hombres	Mujeres	Total Chapi	Hombres	Mujeres	Total Chapi
Tasa de frecuencia de accidentes	53	58	56	53	58	56
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0	0
Número de colaboradores que desempeñan puestos de alto riesgo	145	96	241	146	78	224
Días perdidos	70	47	117	107	71	178

La tasa de frecuencia de accidentes se ha mantenido en el 2019 y 2020. Esto se ha debido a que continuamos trabajando en la capacitación y sensibilización de nuestros colaboradores para que conozcan los diferentes riesgos implicados en sus trabajos y nos encontramos en un proceso de mejoras al respecto. Esto forma parte de un plan de acción que se trabajará durante el 2021, que consistirá en la concientización de que los riesgos se pueden materializar y que se enfocará en el personal supervisor y caporales, con la finalidad de que ellos sean los gestores del cambio. Otro pilar de este plan de acción comprende en la adecuada investigación e implementación de medidas de control sobre los accidentes de trabajo, con la finalidad de que no se repitan dentro de las operaciones.

Para ello nuestro enfoque se centrará en la supervisión de las labores a través del área de Salud y Seguridad en el Trabajo, en conjunto con el personal supervisor y caporales. El factor humano resulta crucial en el éxito de la cultura de seguridad que deseamos implementar. En tal sentido, generaremos las sinergias necesarias para que todos los colaboradores puedan responder correctamente ante situaciones previsibles, así como ante aquellas no previsibles.

Hitos 2020 en SST:

- Implementamos por primera vez nuestro Plan Anual de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Hemos desarrollado medidas enfocadas en implementar una cultura de seguridad y basadas en la mejora continua de todos nuestros procesos.
- Inversión de \$610,438 en SST y de \$45,231.00 en prevención del Covid-19.
- El 100% de procedimientos internos con algún riesgo en materia de SST cuenta con una matriz IPERC.
- Se han evaluado los riesgos de SST de 129 procedimientos internos.
- 16 auditorías (10 externas, 6 internas) realizadas (45% más que en 2019).
- Capacitamos a 1,295 colaboradores en SST, y brindamos 14,632 horas de capacitación, 3.6% más que en 2019.

6. IMPACTO SOCIAL: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



(203-2, 413-1)

Nuestro compromiso con la comunidad es desarrollar iniciativas que generen bienestar humano, económico y ambiental a través de la agricultura en nuestro ámbito de influencia. Buscamos fortalecer nuestra relación con la comunidad y el entorno, mediante la ejecución de iniciativas alineadas a nuestro *core* de negocio y que se enfocan en la agricultura, forestación y en la educación para el desarrollo sostenible. Para ello, en 2003 fundamos la ONG Horizonte, una organización sin fines de lucro, que tiene como propósito promover la educación para hacer uso de los recursos naturales de manera sostenible.

Nuestra visión de agroecosistema nos hace replicar nuestras acciones de sostenibilidad externamente, por lo tanto, a través de la ONG Horizonte impulsamos cuatro líneas de acción:

- Huertos escolares
- Forestación y conservación de la biodiversidad
- Vivero de especies nativas y banco de semillas
- Manejo sostenible del agua

Horizonte conforma una red de aliados entre agrícolas, centros educativos, estado, e instituciones promotoras del desarrollo. En el 2019 y 2020, Horizonte ha logrado apalancar los siguientes recursos económicos por línea de acción:

Inversión por línea de acción 2019-2020:

Línea de acción	Inversión \$ 2019	Inversión \$ 2020	Total \$
Huertos escolares	\$97,070	\$77,831	\$174,901
Forestación y conservación de la biodiversidad	\$2,000	\$2,500	\$4,500
Vivero de especies nativas y banco de semillas	\$3,426	\$4,035	\$7,461
Manejo sostenible del agua	\$2,000	\$2,000	\$4,000
Total	\$104,496	\$86,366	\$190,862

6.1. HUERTOS ESCOLARES



(203-2)

Horizonte inició sus actividades a través del programa de huertos escolares. Hoy en día los huertos escolares constituyen una plataforma de aprendizaje que mejora la educación y nutrición en 23 escuelas de Ica y Casma. A través de los huertos se les enseña a docentes, alumnos y padres de familia a cultivar hortalizas, frutas, y otras especies de manera orgánica y en armonía con la naturaleza. Los huertos son también una importante herramienta para el desarrollo de aprendizajes de diferentes materias. Por ello se viene desarrollando el componente pedagógico a través de la capacitación a docentes para que puedan cumplir sus objetivos de aprendizaje a través de los huertos.

Hortalizas producidas: zanahoria, rabanito, beterraga, cebolla china, pallaes, perejil, culantro, hierba luisa, hierba buena, orégano, choclo, zapallo, tomate, acelga, espinaca, coles, frijoles, lechuga, yuca, albahaca, camote, caigua, sicua.

Frutas producidas: mango, maracuyá, palta, granada, plátano, manzana, uva, mandarina, limón, guayaba, paca, lima, naranja, aguaymanto.

Cifras 2020:

- 23 huertos escolares (18 Casma, 5 Ica)
- 1.5 ha de huertos productivos
- 400kg de hortalizas producidas
- 6,300 alumnos participantes (5% más que en 2019)
- 111 docentes participan en los huertos escolares (90 Casma, 21 Ica). 61 docentes han sido capacitados a través de nuestro componente pedagógico.

A inicios del 2020 Horizonte realizó la campaña Mangos Solidarios, a través de su alianza con la UGEL Casma y la escuela María Pardo de Bellido de Nivín, Casma. Esta es una escuela emblemática para Horizonte ya que fue la primera con quien se trabajó el programa de huertos escolares. La campaña logró cosechar 300 kilos de mangos lo cual significó un incremento de 100% respecto a la cosecha del año anterior. El objetivo de esta campaña fue promover la innovación para sumarle valor agregado a los mangos cosechados y así afrontar la baja en el precio que sufrió el mango en el mercado. Por ello, se hizo una alianza con las heladerías Blu y Monteroso, quienes convirtieron los mangos en helados que fueron vendidos en la plaza de armas de Casma, generando ingresos para las instituciones educativas. Otro componente de innovación fue la deshidratación de 100kg de mangos, que fueron repartidos a stakeholders clave para promover el proyecto.

Horizonte ha continuado participando en eventos con grupos de interés y aliados, tales como escuelas, alumnos y gobiernos locales. A través de estos eventos se promueve la educación y concientización ambiental, el cuidado de los recursos naturales y la agricultura orgánica. Se trabajan temas como: segregación de residuos sólidos y reciclaje, compostaje y fertilizantes naturales,

Eventos y capacitaciones	2019			2020		
	Ica	Casma	Total	Ica	Casma	Total
Sesiones de capacitación en huertos orgánicos	2	11	13	0	6	6
Sesiones de capacitación en educación ambiental	3	2	5	0	0	0
Sesiones de capacitación en reciclaje	3	0	3	1	0	1
Eventos relacionados a educación ambiental y huertos orgánicos	7	2	9	2	3	5
Capacitación a docentes	3	1	4	0	1	1
Total	18	16	34	3	10	13

Desde la ONG Horizonte, hemos seguido apoyando a nuestro programa de huertos escolares durante la pandemia, y realizando el seguimiento y visitas. Sin embargo, dado que la participación de alumnos, profesores y padres de familia eran actores importantes para la vida de nuestros huertos y dado que Ica y Casma son zonas críticas de contagios, la producción de los huertos se redujo en 69%. No obstante, en 2020 se han cosechado 400kg de hortalizas que han sido canalizadas a los alumnos a través del programa nacional de alimentación escolar Qali Warma, aliado de Horizonte desde hace varios años.

Horizonte continúa capacitando a los docentes a través del componente pedagógico. Antes de la pandemia se logró capacitar a 61 docentes en metodologías de aprendizaje a través de los huertos. La capacitación será retomada en el 2021 de manera virtual.

6.2. FORESTACIÓN



Creemos en la forestación como una manera viable de contribuir a la mitigación del cambio climático, conservar el agua de manera natural y preservar ecosistemas. No sólo lo hacemos en nuestros fundos sino que, a través de Horizonte, buscamos promover el desarrollo de los bosques secos en las comunidades donde operamos y así poner en valor a especies emblemáticas locales como el Huarango. En los siguientes años, buscaremos impulsar esta línea de acción, buscando que más agrícolas adopten esta buena práctica en sus operaciones.

A través de Horizonte, se ha llevado a cabo la forestación con especies nativas en 4 escuelas.

6.3. CONSERVACIÓN DE ESPECIES NATIVAS



La ONG Horizonte es quien administra nuestro Vivero de Especies Nativas y es la responsable de presentarlo al público y aliados. A través de Horizonte buscamos poner el valor a las especies nativas y promover su uso en espacios públicos, escuelas, cercos y operaciones agrícolas, terrenos vacíos, y áreas deforestadas y aprovechar sus beneficios como el menor consumo de agua, adaptación y valor cultural. Algunos hitos y logros en esta línea han sido:

- Sembrar plantas nativas con instituciones aliadas (2019).
- Recibir visitas constantes de diferentes de autoridades municipales al Vivero de Especies Nativas y al Bosque Don Ernesto.
- Venta de 4,706 plantones, plantines y semillas distribuidas entre 41 especies (2020).

6.4. MANEJO SOSTENIBLE DEL AGUA



A través de Horizonte, queremos contribuir a la problemática de acceso al agua en nuestro ámbito de intervención, empezando por las instituciones educativas con las que trabajamos. En esa línea, se han instalado 2 biodigestores en escuelas de Ica y Casma y con ello se le brinda un tratamiento al agua residual para poder utilizarla para regar los huertos escolares. Además, todas las escuelas en donde hemos instalado huertos cuentan con un sistema de riego tecnificado para permitir un mejor aprovechamiento del recurso.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

(102-55, 102-3, 102-48, 102-49, 102-56)

Estándar GRI	Contenido		Pacto Mundial	ODS	Declaración
GRI 101: Fundamentos 2016					
<i>Perfil de la organización</i>					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1	Nombre de la organización			
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios			
	102-3	Ubicación de la sede			
	102-4	Ubicación de las operaciones			
	102-5	Propiedad y forma jurídica			Agrícola Chapi S.A. es una empresa privada. A través de Agrícola Chapi contamos con la concesión del Proyecto Olmos desde 2015, mediante la compañía Corporación Agrícola Olmos S.A.C.
	102-6	Mercados servidos			
	102-7	Tamaño de la organización		ODS 2	
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Principio 6	ODS 8	
	102-9	Cadena de suministro	Principio 2 Principio 5		
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro			
	102-11	Principio o enfoque de precaución	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	102-12	Iniciativas externas			
	102-13	Afiliación a asociaciones			
<i>Estrategia</i>					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones			
<i>Ética e Integridad</i>					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Principio 2 Principio 10	ODS 16	
<i>Gobernanza</i>					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-18	Estructura de gobernanza			
<i>Participación de los grupos de interés</i>					

Estándar GRI	Contenido		Pacto Mundial	ODS	Declaración
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-40	Lista de grupos de interés			
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Principio 4	ODS 8	
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés			
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés			
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados			
<i>Prácticas para la elaboración de informes</i>					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			Agrícola Chapi S.A. y Corporación Agrícola Olmos S.A.C.
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema			
	102-47	Lista de temas materiales	Todos		
	102-48	Re expresión de la información			Al ser nuestro primer reporte de sostenibilidad no ha habido cambios en la expresión ni presentación de información
	102-49	Cambios en la elaboración de informes			Al ser nuestro primer reporte de sostenibilidad no ha habido cambios en la expresión ni presentación de información
	102-50	Periodo objeto del informe			Marzo 2020 a febrero de 2021
	102-51	Fecha de último informe			Este es nuestro primer reporte de sostenibilidad
	102-52	Ciclo de elaboración de informes			Anual
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe			
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI			
	102-55	Índice de contenidos GRI			
102-56	Verificación externa			El reporte no ha pasado por procesos de verificación ni auditoría externa.	
<i>Desempeño económico</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido		ODS 8 ODS 9	

Estándar GRI	Contenido		Pacto Mundial	ODS	Declaración
<i>Impactos económicos indirectos</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2	Impactos económicos indirectos significativos		ODS 6	
				ODS 1 ODS 8 ODS 2,4,6,13,15,17	
<i>Anticorrupción</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Principio 10	ODS 16	
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Principio 10	ODS 16	
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Principio 10	ODS 16	
<i>Materiales</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 8 ODS 12	
<i>Agua y efluentes</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 7 Principio 8 Principio 9		

Estándar GRI	Contenido		Pacto Mundial	ODS	Declaración
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 8 ODS 12	
	303-3	Extracción total de agua (en megalitros) y desglosada por fuente (subterránea o residual), por tipo de cultivo, a). de todas las zonas y b). de las zonas con estrés hídrico.	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 8 ODS 13	
	303-5	Consumo total de agua (en megalitros) a). de todas las zonas b). Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas con estrés hídrico.	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6	
<i>Biodiversidad</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 15	
<i>Residuos</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 7 Principio 8 Principio 9		
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 12	
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 12	
	306-3	Residuos generados	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 12 ODS 15	

Estándar GRI	Contenido		Pacto Mundial	ODS	Declaración
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 12	
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 6 ODS 12 ODS 15	
<i>Empleo</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 4 Principio 6		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 4 Principio 6		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 4 Principio 6		
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Principio 4 Principio 6	ODS 8	
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Principio 6	ODS 8	
<i>Salud y seguridad en el trabajo</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 1		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 1		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 1		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Principio 1	ODS 8	
	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.	Principio 1	ODS 8	
<i>Evaluación de derechos humanos</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Principio 1 Principio 2		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Principio 1 Principio 2		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Principio 1 Principio 2		
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Principio 1		
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Principio 1		

Estándar GRI	Contenido		Pacto Mundial	ODS	Declaración
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Principio 2		
<i>Comunidades locales</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	Principio 1 Principio 7 Principio 8 Principio 9	ODS 2 ODS 4	
<i>Salud y seguridad de los clientes</i>					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión			
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios			